



Valgnemndsarbeid

Veileder

Hvordan finne kandidater • Sjekkliste

Spørsmål til intervju • Ressurser

Årsmøteprosess • Få folk til å si ja

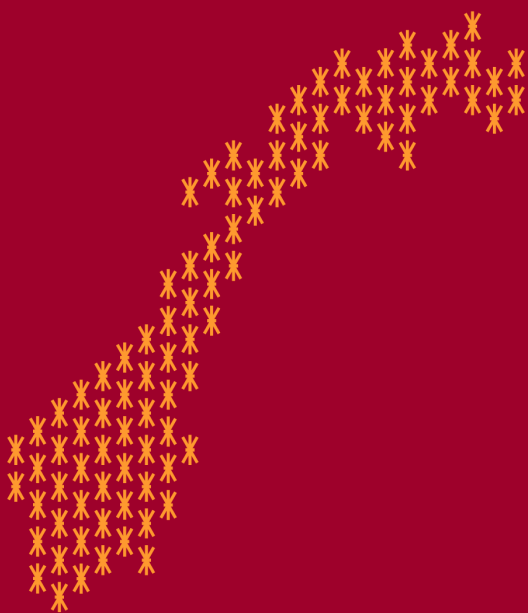
Nemndas oppgaver • Retningslinjer

Veileder for valg nemndsarbeid

Velkommen til valg nemnda! Det arbeidet du nå skal i gang med, er noe av det viktigste arbeidet som gjøres i en organisasjon. Det er kanskje ikke det arbeidet det snakkes høyst om, eller som får størst omtale, men det er selve grunnmuren i organisasjonslivet. Du som medlem i valg nemnda har en viktig rolle å spille, fordi det er du og din nemnd som peker ut veien for hvordan utviklingen i organisasjonen skal være videre.

Takk for jobben du gjør.

Valg nemndas oppgave er å finne fram til en sammensetning og fordeling av verv som gjør at organisasjonen får et arbeidsdyktig og inspirerende styre. Mangfold er nøkkelen til suksess, det behøves ulike personlige egenskaper i de forskjellige rollene. I tråd med utviklingen i samfunnet er vi spesielt opptatt av det etniske og kulturelle mangfoldet i organisasjonen. Bygdekvinnelaget ønsker dessuten å tiltrekke seg medlemmer med bredt spenn i alder og bakgrunner. Bygdekvinnelaget er en møteplass for aktive kvinner, og det skal være givende, lærerikt og positivt å ta på seg et verv hos oss. Denne veilederen er for valg nemndsarbeid i alle organisasjonens nivåer, og kan tilpasses etter hvilket nivå man jobber på.



Spørsmål?

**Kontakt administrasjonen på
telefon 22 05 48 15**

eller e-post

post@bygdekvinnelaget.no

Retningslinjer

En valgbar person er et ordinært medlem i Bygdekvinnelaget, som har betalt medlemskontingent. Det er også kun ordinære medlemmer som har stemmerett på årsmøtet. Støttemedlemmer kan delta på årsmøtet, men har altså ikke tale- og stemmerett. En styreleder kan ikke sitte i samme verv i mer enn seks år. Valgnemnda er et uavhengig og selvstendig organ, som er suverene og har autoritet til å ta avgjørelser slik de ser det best for organisasjonen. Valgnemnda bør sørge for å speile det mangfoldet samfunnet representerer. Det er viktig å benytte alle tilgjengelige ressurser for å styrke mangfoldet i organisasjonen.

Etikk

Bygdekvinnelagets etiske kjøreregler gjelder også for valgnemndsarbeid. Vi må respektere hverandre, være åpne og ærlige. Det er viktig at medlemmer i nemnda er lojale mot beslutninger valgnemnda gjør, og at nemndsmedlemmer overholder taushetsplikt om interne avgjørelser og argumenter. Informasjon gitt til nemnda er gitt i fortrolighet, og all informasjon som dere vurderer å ta videre må i tilfelle avklares med den som har gitt informasjonen. **Vis særlig diskresjon og forståelse i vanskelige saker.**

Vi skal respektere hverandre

Vi skal være åpne og ærlige

Vi skal vise engasjement

**Vi skal være lojale mot
avtaler og beslutninger**

**Vi skal skape trivsel,
stolthet og glede**

*- Norges Bygdekvinnelags
etiske kjøreregler*

Kjennetegn på en god valgnemnd

En god valgnemnd har kunnskap om våre vedtekter, mål, visjoner og verdier. Den har generell organisasjonskunnskap, forståelse for arbeidet i organisasjonen og kan jobbe selvstendig. **Nemnda har kunnskap om hvilke oppgaver et styre skal være ansvarlig for,** og har dessuten evner til å gjøre gode og saklige vurderinger av potensielle kandidater. Det er viktig at medlemmene i nemnda er gode til å samarbeide med lag og medlemmer, og at man aktivt skaper gjensidig tillit.



Valgnemndas oppgaver

Valgnemndas leder innkaller til møter i nemnda. Begynn prosessen i god tid med å kartlegge hvem som er på valg, hvilke behov organisasjonen har og aktuelle kandidater, gjerne 3 til 6 måneder før årsmøte i distrikts- og lokallag. For valgnemndsarbeid til styret i Norges Bygdekvinnelag bør arbeidet starte 12 måneder i forveien. Vær bevisst på at **dersom ny leder skal velges tar arbeidet gjerne noe lengre tid** enn for øvrige styremedlemmer.

Ta kontakt med forrige valgnemnd, og sjekk årsmøterefertatet for opplysninger om hvilke styremedlemmer som er på valg. Medlemslistene kan også være til god hjelp i nemndas arbeid. Lag en fremdriftsplan for arbeidet (se Sjekkliste), sett klare interne frister, og fordel ansvar i nemnda slik at alle nemndsmedlemmer aktiviseres i arbeidet. Leder i nemnda har ansvar for fremdriften i prosessen, og for å følge opp nemndmedlemmers arbeid.

Før du tar fatt på arbeidet i valgnemnda kan det være smart å **gå igjennom Norges Bygdekvinnelags kurs i valgnemndsarbeid.** For å styrke arbeidet og forståelsen rundt hva inkludering og mangfold betyr i praksis, kan det være lurt at du tar opp dette temaet spesifikt i kurset for valgnemndsarbeid.

Et lurt tips er å sende ut en henvendelse om en samtale til alle som er på valg. Send også en formell invitasjon til distrikts- eller lokallag om å delta i arbeidet og komme med innspill i prosessen, dersom du jobber i henholdsvis sentral eller et distrikts valgnemnd. I skriftlig eller muntlig samtale med kandidater på valg kan det undersøkes om personen det gjelder ønsker å stille til gjenvalg og om vedkommende er fornøyd eller ønsker nye oppgaver og ansvarsområder. **Det er god praksis å innkalle styreleder og styret til individuelle samtaler om arbeidet i styret, videre behov i styret og eget verv.** Dersom du har representanter fra Bygdeungdomslaget og Bondelaget i styret, er det viktig å innkalle også disse til samtaler. Send gjerne ut noen spørsmål til denne samtalen på forhånd, slik at kandidaten får mulighet til å forberede noen tanker til møtet (se Tips til tema for samtale, se Ressurser).

Sjekkliste

- Start arbeidet 3–6 måneder i forveien, og ca. 12 måneder i forveien nasjonalt
- Valgnemndas leder kaller inn til første møte i nemnda
- Finn ut hvem som er på valg
- Send ut henvendelse til sittende styre om samtale, og inviter organisasjonen inn i prosessen
- Ha samtaler med styret
- Utarbeid innstilling
- Send ut innstilling til års-/landsmøtet med års-/landsmøtepapirer
- Leder i valgnemnda legger fram valgnemndas innstilling på årsmøtet

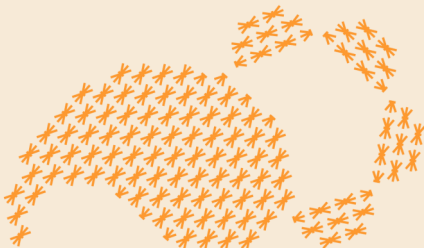
Hvordan finne kandidater



Gjør prosessen så åpen og innbydende som mulig fra start. Det kan for eksempel være en mulighet å annonsere åpent at man ser etter medlemmer som ønsker å bidra i bygdekvinnelagets arbeid på organisasjons-

nens nettsider og på Facebook. Legg det gjerne frem på en slik måte at folk blir spurt om de ønsker å bidra, heller enn mer passive formuleringer der det legges vekt på at man behøver nye styremedlemmer.

Sitter du i en valg nemnd for et distriktslag, gjør dere klokt i å **ta kontakt med alle lokallag i distriktet tidlig i prosessen og be om innspill og forslag til kandidater** per telefon, brev og/eller e-post. En mulighet er også å sende ut en slik henvendelse til alle medlemmer ved hjelp av medlemslistene. Be gjerne om innspill fra sittende medlemmer i styret, også representantene fra Bondelaget og Bygdeungdomslaget. Valg nemnda kan også gjøre seg synlig og tilgjengelig for innspill på regionale møter eller andre arrangementer i distriktet. Sitter du i sentral valg nemnd, be om tilsvarende innspill og forslag også fra distriktslagene. Presiser gjerne at lagene begrunner sine forslag med noen setninger.



Norges Bygdekvinnelag 🇳🇴 føler seg vonfull på Norges Bygdekvinnelag. Lagt ut av Helle Berger · 19. februar 2020 · Oslo · 🌐

I juni skal vi velge nytt styre i Norges Bygdekvinnelag. Nå søker valg nemnda gode kandidater 🙋

Kan du tenke deg å sitte i vårt styre eller du vet om en knakende god bygdekvinne som kan passe? Klikk her: <https://bygdekvinnelaget.no/vil-du-sitte-i-styret-i-norges...>

PS! Frist til å melde inn kandidater er 1. mars 🗓️

KJENNER DU EI GREPA DAME?

VI SØKER TIPS TIL GODE KANDIDATER TIL SENTRALSTYRET I NORGES BYGDEKVINNELAG!

FRIST: 1. MARS

3 732 Personar nådd 157 Samhandlingar [Framhev innlegg](#)

👍 22 20 delingar

Vær gjerne kreativ, og se etter kandidater blant forskjellige grupper og bakgrunner.

Mangfold og inkludering er like viktige som geografi når det kommer til representasjon. Vi ønsker oss styre med et bredt utvalg erfaringer, og mange forskjellige typer mennesker i organisasjonen. For å øke representasjonen av etnisk og kulturelt mangfold, kan det være lurt å hente inn råd og tips fra lag, foreninger eller ressurspersoner som har erfaring og kunnskap om mangfold og inkludering, enten lokalt eller nasjonalt.

Det kan være grunner til at nemnda ikke innstiller et styremedlem til gjenvalg, selv om vedkommende ønsker det. Da er det god praksis å informere vedkommende om dette før innstillingen sendes ut i organisasjonen.

Tips til intervju eller samtale med styremedlemmer

Noen valgnemnder er aktivt til stede på lagets aktiviteter, og dermed kan mye av de følgende temaene dekkes gjennom samtale.

Dersom din nemnd ikke har anledning til å møte de sittende styremedlemmene, kan følgende spørsmål være et godt utgangspunkt for et brev eller e-post. Det vil være verdifullt å også hente innspill fra styremedlemmer som ikke stiller til gjenvalg, og kartlegge hvorfor disse ikke ønsker å stille videre.

Spørsmål til intervju

- Ønsker du å fortsette i styret?
Hvorfor/hvorfor ikke?
- Er du fornøyd med dine oppgaver og ansvarsområder i styret?
- Hvordan har arbeidet i styret vært?
- Hvordan har arbeidet med inkludering og mangfold fungert i styret?
- Hvordan er sammensetningen i styret?
- Hva trengs det av sammensetning i styret?
- Hva fungerer i styret?
- Hva fungerer ikke i styret?
- På hvilke områder er styret godt dekket i dag?
- På hvilke områder trenger styret styrket kompetanse og kunnskap?
- Er det behov for å styrke kompetansen på inkludering og mangfold i styret?
- Er det et verv du kunne sett for deg selv i eller andre i? Både sittende styre og eventuelt andre.

Hvordan få folk til å si ja?



Valgnemnda bør være godt forberedt til samtaler med kandidater til verv, og vær bevisst på når på dagen du kontakter vedkommende. Det kan være lurt at den personen som kjenner kandidaten best, tar hovedansvaret for samtale med nettopp denne kandidaten. Forklar hvorfor dere har sett dere ut nettopp denne personen, og vær engasjert i samtalen.

Det er viktig at dere som nemnd er ærlige og tydelige på hva vervet innebærer, og gjerne hvilke kvaliteter som gjør at akkurat denne personen er særlig skikket til å gjøre nettopp denne jobben. Når mulige nye styremedlemmer blir satt godt inn i hva vervet innebærer, blir det lettere å ta stilling til om man skal takke ja eller ikke.

Vær positiv i møte med kandidater, trekk frem fordelene ved organisasjonen og fellesskapet, og husk at du er en ambassadør for Bygdekvinnelaget. Å være aktiv i Bygdekvinnelaget er lærerikt, interessant og gir spennende utfordringer. Det å ha erfaring fra tillitsverv gir fordeler videre i organisasjons- og arbeidslivet, og gir en unik tilgang på en rekke kurs og skoleingstilbud. Det er lov til å gi folk en tenkepause før de bestemmer seg, men pass på at denne ikke blir for lang. Avtal gjerne med kandidaten når man skal kontaktes igjen, dette skaper forutsigbarhet for de involverte i prosessen.

Hvorfor bli med i styret?

En får nye opplevelser, erfaringer og muligheten til å påvirke utviklingen i eget distrikt og bygd. Det gir også muligheten til å bli kjent med mange.

— Deltakere, kurs i valgnemndsarbeid 30.11.2020

En får muligheten til å bli skolert i lagsarbeid, i styrearbeid og få mer trygghet i organisasjonslivet. Tillitsvervet kan også være et springbrett til andre verv både i egen organisasjon og andre organisasjoner.

— Deltakere, kurs i valgnemndsarbeid 30.11.2020

Årsmøteprosessen



Pass på å ferdigstille valgnemndas innstilling i god tid før årsmøtet. Etter at valgnemnda har sendt fra seg innstillingen er arbeidet deres avsluttet frem til årsmøtet. Ved årsmøtet presenterer og begrunner valgnemndas

leder nemndas innstilling.

Innstillingen skal inneholde valgnemndas innstilling til styret, nemndas innstilling til ny valgnemnd, innstilling på revisor og eventuelle honorar og godtgjørelser. Norges Bygdekvinnelags vedtekter §5e slår fast at innstillingen fra valgnemnda skal oversendes møtedeltagere minst to uker før årsmøter i lokal- og distriktslag, og minst fire uker før landsmøte. Sørg for god kommunikasjon med styret i laget med tanke på hvordan årsmøtet skal avvikles.

En viktig del av arbeidet er å følge opp valg- nemndas arbeid under årsmøtet. **Nemnda har ansvar for å legge frem sin innstilling og begrunne denne**, og eventuelt framsnakke denne dersom det kommer alternative forslag fra medlemmer. Avklar i nemnda på for-

hånd hvem som har ansvar for å snakke om hvilke kandidater. Dersom det blir foreslått alternative kandidater må man tolke dette som positivt, og et tegn på et sunt organisasjonsdemokrati. Den som har foreslått den alternative kandidaten legger frem sitt forslag og presenterer og begrunner sin kandidat. Gjør valget til en hyggelig og positiv del av møtet.

Ressurser

Som valg- nemndsmedlem har du en rekke ressurser tilgjengelig for ditt arbeid i nemnda, både fysisk og digitalt. Norges Bygdekvinnelags etiske kjøregler gir deg noen rammer for arbeidet videre i nemnda, og som sentral valg- nemnd har man et vedtatt budsjett for arbeidet. Relevante organisasjonsdokumenter som vedtekter, eksempel på brev til lokallag, tips til tema for intervju med potensielle og sittende kandidater, strategiplan, arbeidsplan og politisk plattform, samt kurs i valg- nemndsarbeid finner du fritt tilgjengelig under «Organisasjonsdokumenter» på våre nettsider på www.bygdekvinnelaget.no.

Takk for arbeidet du gjør i valg- nemnda, og lykke til i prosessen.



Ta gjerne kontakt med styret eller administrasjonen i Norges Bygdekvinnelag dersom du har noen videre spørsmål til arbeidet i nemnda.