



Landsmøte 2022

SAKSPAPIRER • BERGEN, HORDALAND • 10.-11. JUNI

Norges Bygdekvinnelag 2022

www.bygdekvinnelaget.no

post@bygdekvinnelaget.no

Trykkeri og layout: Flisa Trykkeri

www.flisatrykkeri.no



Program

Fredag 10. juni

09.00 – 12.00	Registrering
09.30 – 10.30	Tur med Hordaland Bygdekvinnelag
12.00	Lunsj
13.00	Åpning av landsmøte
14.00	Leders tale
14.30	Pause
14.45	Landsmøteforedrag med Statsråd Kjersti Toppe
15.15	Landsmøte fortsetter
16.00	Pause
16.15	Landsmøte fortsetter
18.00	Landsmøte dag 1 avsluttes
19.30	Festmiddag og kulturkveld

Lørdag 11. juni

07.00	Frokost
08.30	Landsmøte dag 2
09.45	Pause
10.00	Landsmøte fortsetter
11.30	Pause
11.45	Landsmøte fortsetter
12.30	Lunsj
13.30	Landsmøte fortsetter
15.30	Landsmøte avsluttes
17.00	Tur og middag med Hordaland Bygdekvinnelag

Nyttig info til landsmøtedelegater

Hva er landsmøte?

Landsmøte er Norges Bygdekvinnelags høyeste organ. Debatten og vedtakene i landsmøte skal stake ut kursen for videre arbeid og drift av organisasjonen. Et godt landsmøte er derfor et møte med god og konstruktiv debatt som er saksorientert og egnet til å drive organisasjonen fremover. Det som blir vedtatt på landsmøte er Bygdekvinnelagets offisielle standpunkt i sakene som behandles, og gjelder for hele organisasjonen.

Hva betyr det å være landsmøteutsending?

Som landsmøteutsending er du valgt til å representere en gruppe, et distriktsslag og medlemmene der. Det er viktig at du har satt deg godt inn i sakene på forhånd og det vil være en styrke å ha diskutert sakene med de du faktisk representerer, for eksempel på felles møter i distrikts-delegasjonen.

Som delegat er du med på å gjøre vedtak som avgjør hvordan organisasjonen skal utvikle seg. Landsmøte må oppfattes som et kollegialt organ der man samlet og enkeltvis i sine lokal- og distriktsslag skal jobbe for å nå organisasjonens mål. Kun ved samlet innsats mot felles mål kan vi bli sterke. Når landsmøte er over, er det derfor viktig at du preger arbeidet i ditt lag i den retning som fremmer organisasjonens mål.

Gjennomføring av landsmøte

Alle delegater har tale-, forslags- og stemmerett på landsmøte, og kan utale seg under behandling av saker og i generaldebatten.

årsmøtetegnspråk



Innlegg

Hvis du ønsker å ta ordet på landsmøte må du benytte nummerlappen din. Du tegner deg til innlegg ved å holde nummerlappen høyt opp med en finger foran lappen. Talere skal tale fra talerstolen og bruke mikrofon. Innlegg fra talerstolen rettes til møteledelsen og landsmøte og ikke til enkeltrepresentanter, det gjøres ved å starte innlegget med «Ordstyrer, landsmøte...».

Alle representanter må respektere tidsrammene som er lagt for de ulike sakene. Innlegg bør ikke overskride 3 minutter, dersom det er nødvendig kan møteleder innføre begrensinger i taletid og replikkadgang.

Hold saklige innlegg, og ikke debatter mot enkeltpersoner. Personangrep tolereres ikke, og vil bli påtalt fra ordstyrer.

Replikk

En replikk er en kort kommentar eller et kort spørsmål til den som til enhver tid har innlegg fra landsmøtets talerstol. Når du vil ta replikk på et innlegg, viser du det ved å holde nummerlappen opp med to fingre foran lappen. Replikk må tegnes under innlegget, eller umiddelbart etter at innlegget er ferdig. En replikk skal være kort, har du mye du vil si må du tegne deg til innlegg. Det er ikke anledning til å komme med replikk på replikk. Det er anledning til å svare på replikker gjennom en svarreplikk fra den representanten som holdt innlegget.

TIL DAGSORDEN

Dersom du ønsker at møtet skal gjennomføres på en annen måte enn praksis vi følger, for eksempel at saker skal behandles i en annen rekkefølge, kan du ta ordet «til dagsorden», da vil du få ordet med en gang. Hold nummerlappen opp, og legg den andre håndflata oppå lappen.

Endringsforslag

Dersom du vil foreslå endringer i vedtak eller resolusjoner må landsmøte få vite om dette så tidlig så mulig. Endringer skal leveres skriftlig til ordstyrerbordet, slik at de kan voteres over. Endringer av redaksjonell art, som skrivefeil eller lignende, leveres til ordstyrerbordet og blir ikke referert fra talerstolen.

Generaldebatt

Etter leders tale, årsmelding og regnskap, starter generaldebatten. Dette er arenaen for å kommentere styrets og organisasjonens arbeid, gi ros og ris, dele tanker med resten av organisasjonen for hvordan vi kan jobbe for å nå vårt formål og gi viktige ideer og signaler for videre arbeid.

Resolusjoner

En resolusjon er en meningsytring om en aktuell sak. Resolusjonen skal være faktabasert, presis, relativt kort og ha et klart budskap og med begrunnelse. Resolusjonen kan ha en tydelig mottaker som for eksempel politiske organer, presse eller at den skal sendes til styre for videre arbeid.

Når landsmøte skal diskutere resolusjoner, er det hovedbudskapet i innholdet som bør diskuteres. En resolusjon kan ofte bli omskrevet i etterkant for å tilpasse den til ulike formål, men dette arbeidet er av redaksjonell art og det trenger ikke landsmøte å bruke sin tid på.

Saksliste

- Sak 1** Åpning
- Sak 2** Navneopprop
- Sak 3** Godkjenning av innkalling og saksliste
- Sak 4** Valg av to representanter til å underskrive protokollen
- Sak 5** Godkjenning av kjøreregler for landsmøte
- Sak 6** Valg av resolusjonskomité
- Sak 7** Leders tale
- Sak 8** Årsmelding for Norges Bygdekvinnelag 2020 og 2021
- Sak 9** Generaldebatt
- Sak 10** Aktivitetsregnskap og styrets beretning for 2020 og 2021
- Sak 11** Politisk plattform for Norges Bygdekvinnelag
- Sak 12** Innkomne saker
 - a) Organisasjonsstruktur i Norges Bygdekvinnelag
 - b) Differensiering av kontingenten
 - c) Vurdering av medlemskontingenten i Norges Bygdekvinnelag
 - d) Vedrørende den sentrale medlemskontingenten
 - e) Informasjon fra Norges Bygdekvinnelag gjennom Bygdekvinner eller sosiale media?
 - f) Beregning av distriktslagskontingent
 - g) Strategi mot 2026-ændring av ordlyd
 - h) Opprettelse av et slottsmuseum
 - i) Endring av fordeling av kontingent
 - j) Kontingent i Norges Bygdekvinnelag
 - k) Bruk av nynorsk i Norges Bygdekvinnelag
- Sak 13** Norges Bygdekvinnelags arbeidsplan for 2023-2024
- Sak 14** Resolusjoner fra landsmøte
- Sak 15** Vedtektsendringer
 - a) § 5b Landsmøte/årsmøte - tidspunkt for årsmøte i lokallag
 - b) § 3 Medlemskap
 - c) § 5i Landsmøte/årsmøte - forslag til note
 - d) § 6g1 Landsmøtets/årsmøtets gjøremål — valg av nestleder
 - e) § 11 Regnskap - om møtevalgte revisorer
- Sak 16** Rammebudsjett for 2023 og 2024
- Sak 17** Valg og fastsettelse av godtgjørelser

Sak 5

Kjøreregler for Landsmøtet i Norges Bygdekvinnelag 2022

1. Landsmøtet blir holdt som åpent møte, med mulighet for å lukke møtet hvis Landsmøtet ønsker det.
2. Delegatene har anledning til å tegne seg til innlegg, replikk, svarreplikk eller ta ordet til dagsorden. Alle innlegg skal holdes fra talerstolen og adresseres til landsmøte og ordstyrer. Møteleder har rett til å foreslå avgrensninger i taletid og sette strek for talerlisten.
3. Forslag må leveres skriftlig til møteleder og skal være undertegnet med forslagstillers navn og distrikt.
4. I protokollen skal det føres hvem som er til stede, forslag, talere, avstemninger og vedtak.
5. Delegater kan ikke forlate møtet uten at det er godkjent av møteleder.

Sak 8

Årsmelding for Norges Bygdekvinnelag 2020 og 2021

INNSTILLING TIL LANDSMØTET

Norges Bygdekvinnelags årsmeldinger for 2020 og 2021 legges fram for landsmøtet.

Forslag til vedtak

Norges Bygdekvinnelags årsmeldinger for 2020 og 2021 godkjennes.

VEDLEGG

Norges Bygdekvinnelags årsmelding for 2020
Norges Bygdekvinnelags årsmelding for 2021

Sak 10

Aktivitetsregnskap og styrets beretning for Norges Bygdekvinnelag 2020 og 2021

INNSTILLING TIL LANDSMØTET

Aktivitetsregnskap og styrets beretning for 2020 ble behandlet av styret 10. februar 2021 og aktivitetsregnskap og styrets beretning for 2021 ble behandlet 8. februar 2022.

Aktivitetsregnskapet for 2020 er gjort opp med samlede inntekter på kroner 13 902 428 og samlede kostnader på kroner 13 789 965.

Aktivitetsregnskapet for 2021 er gjort opp med samlede inntekter på kroner 15 143 391 og samlede kostnader på kr 15 115 609.

Forslag til vedtak

Aktivitetsregnskap og styrets beretning for Norges Bygdekvinnelag 2020 og 2021 godkjennes.

VEDLEGG

Årsmeldinger med aktivitetsregnskap og styrets beretning for Norges Bygdekvinnelag 2020 og 2021

Sak 11

Politisk plattform for Norges Bygdekvinnelag

INNSTILLING TIL ÅRSMØTET

Norges Bygdekvinnelags politiske plattform ble for første gang vedtatt i 2012. Politisk plattform vedtas av landsmøte og stadfester organisasjonens standpunkt i politiske saker. Politisk arbeid på alle nivåer i bygdekvinnelaget skal være i tråd med, eller forankret i, politisk plattform.

Politisk plattform kan kun revideres av Landsmøtet og gjelder i sin helhet frem til landsmøte igjen reviderer den.

Norges Bygdekvinnelag er en partipolitisk nøytral organisasjon som jobber interessenpolitisk for saker som angår kvinner og bygde-Norge. Bygdekvinnelaget skal være en inkluderende organisasjon som jobber for aktive lokalmiljø, ivaretaking av matkultur og bærekraftig matproduksjon.

REVIDERING AV POLITISK PLATTFORM

Forslag til ny politisk plattform ble sendt på høring til alle lokallag og distriktslag 30. september 2021. 99 lokallag og 14 distriktslag har svart på høringen.

Høringen ba lokallag og distriktslag svare «Ja» eller «Nei» på spørsmål om de støttet forslagene til ny politisk plattform, i tillegg til muligheter for å legge inn kommentarer og nye forslag. De aller fleste høringssvarene støttet utkastet til politisk plattform, men med enkelte kommentarer og endringsforslag.

Alle høringssvar er lest og vurdert og styret har utarbeidet endelig utkast på bakgrunn av disse.

Forslag til vedtak

Politiske plattform for Norges Bygdekvinnelag godkjennes.

VEDLEGG

Politiske plattform for Norges Bygdekvinnelag.

Vedlegg | sak 11

Politisk plattform for Norges Bygdekvinnelag

Gode liv i levende bygger

1 Norges Bygdekvinnelag er en frivillig organisasjon
2 som arbeider for at alle skal ha like muligheter
3 uavhengig av hvor de bor. Bygdekvinnelaget er
4 partipolitisk nøytral og jobber interessepolitisk
5 med saker som er viktig for organisasjonen og
6 aktive bygdesamfunn.

7
8 Frivillige organisasjoner er med på å løse viktige
9 samfunnsoppgaver. Innenfor frivilligheten møtes
10 folk i ulike aldre, samfunnslag og med ulik bak-
11 grunn på mange arenaer og skaper engasjement,
12 fellesskap og aktiviteter som gir gode liv og
13 levende bygger.

14
15 Langsiktig og kunnskapsbasert forvaltning av
16 menneskelige, kulturelle og naturgitte ressurser
17 i hele landet, har bidratt til at Norge i dag er blant
18 verdens beste land å bo i. Over lang tid har unge
19 folk flyttet fra bygdene til mer folkerike og sentrale
20 områder. Det svekker distriktene, gir færre folk,
21 mindre mangfold og nyskaping. Denne utviklingen
22 ønsker Bygdekvinnelaget å snu.

GODE TILBUD DER VI BOR

24 Nærbutikken har betydning ut over salg av mat.
25 Den er en viktig samlingsplass som ivaretar ulike
26 funksjoner og tjenester. Et godt og variert kultur-
27 tilbud og gode kollektivløsninger er avgjørende
28 for trivsel og attraktive bomiljøer. Det samme er
29 et desentralisert tilbud om høyere utdanning i
30 hele landet.

31
32 Norges Bygdekvinnelag mener også at:

- 33 1. Alle skal ha god tilgang til offentlige
- 34 tjenester uavhengig av hvor de bor.
- 35 2. Alle skal ha tilgang på høyhastighetsbred-
- 36 bånd med stabilt og godt nettverk.
- 37

38 INNOVASJON OG NÆRINGSUTVIKLING

39 Primærnæringen er fundamentet for levende
40 distrikter med et mangfold av lokalmatprodusenter,
41 reiselivsbedrifter og lokale servicetilbud. Det må
42 satses på forskning og utvikling av fornybare pro-
43 dukter og tjenester med utgangspunkt i jordbruk,
44 skogbruk og havbruk, og det må tilrettelegges
45 for næringsutvikling med utgangspunkt i lokal
46 kultur. I hele landet trenger vi et mangfold av
47 arbeidsplasser, både offentlige og private.

48
49 Norges Bygdekvinnelag mener også at:

- 50 1. Det må legges til rette for lokal innovasjon,
- 51 gründerskap og sosialt entreprenørskap.
- 52 2. Det må satses på å øke andelen av kvinnelige
- 53 gründere, bønder og selvstendig næringsdri-
- 54 vende.
- 55 3. Lokalt og nasjonalt eierskap til naturressurser
- 56 og lokale virksomheter må sikres.

57 FRIVILLIGHETEN

58
59 Frivilligheten har stor betydning for folkehelsen
60 og gode lokalmiljø. Frivillige organisasjoner er en
61 ressurs og samarbeidspartner for å lykkes med
62 det nasjonale integreringsløftet.

63
64 Norges Bygdekvinnelag mener også at:

- 65 1. Det trengs gode og forutsigbare rammevilkår
- 66 som legger til rette for frivillig engasjement.
- 67 2. Full momskompensasjon til frivillige organisa-
- 68 sjoner for kjøp av varer og tjenester må rettig-
- 69 hetsfestes.

Likestilling, inkludering og mangfold

70 Norges Bygdekvinnelag mener at alle skal ha like
71 muligheter, rettigheter og plikter til å delta i sam-
72 funnet. Norge er flerkulturelt. Det gjør samfunnet
73 vårt sterkere, rikere på kunnskap, meninger, kultur
74 og tradisjoner. Vi må bygge fellesskap mellom
75 kvinner i Norge — og jobbe for å inkludere inn-
76 flyttere i frivillighet og lokalsamfunn.

77

ET LIKESTILT ARBEIDSLIV

78 Lik lønn for likt arbeid, og satsing på inkluderende
79 arbeidsliv er fundament for likestilt arbeidsliv.

80

81

82 Norges Bygdekvinnelag mener også at:

- 83 1. Retten til heltidsarbeid må lovfestes.
- 84 2. Vi trenger flere kompetansearbeidsplasser
85 i distriktene.
- 86 3. Nye landskvinner må få muligheten til å ta i
87 bruk sin kompetanse, ressurser og erfaring.

88

KVINNERS INNFLYTELSE OG LIVSVILKÅR

89 Partnere med felles eiendom eller felles bedrift
90 må sikres lik kunnskap om juridiske rettigheter.
91 Trakassering, vold og overgrep mot kvinner og
92 barn nasjonalt og internasjonalt er uakseptabelt.

93

94

95 Norges Bygdekvinnelag mener også at:

- 96 1. Vi må bidra til å styrke bygdekvinner globalt.
- 97 2. Alle må gis mulighet til utdanning, til å
98 produsere mat til egen familie, kunnskap
99 om rettigheter og reproduktiv helse og til-
100 gang til land og kreditt.

101

Mat, miljø og klima

102 Det er et overordnet politisk mål for Norge å ha
103 landbruk over hele landet og øke norsk matpro-
104 duksjon basert på norske ressurser. En global
105 matkrise kan gi matmangel på verdensmarkedet.
106 I FNs bærekraftsmål heter det at vi skal oppnå
107 global matsikkerhet, bedre ernæring og fremme
108 bærekraftig matproduksjon og forbruk innen 2030.

109

110 For å gi barn gode liv vil vi at alle skal få sunne
111 måltider gjennom dagen, praktisk matkunnskap

112 og gode matvaner. Å lære om dyrking, lokale
113 råvarer, matlaging og sanking kan skape nysgjer-
114 righet og forståelse for matproduksjon, helse og
115 bærekraft.

116

117 Dagens forbruk er ikke bærekraftig. Jordklodens
118 ressurser bygges ned. Klær og andre forbruksva-
119 rer krever store ressurser. Informasjon, gjenbruk
120 og reparering kan bidra til et mer bærekraftig for-
121 bruk og redusere miljøbelastningen.

122

BÆREKRAFTIG MATPRODUKSJON

123
124 Ressursene i jord, skog, fjell og hav må forvaltes
125 i et langsiktig perspektiv. Maten som produseres,
126 må være sunn og trygg. Produksjonen av økologisk
127 mat bør økes. Det må legges til rette for lokal for-
128 edling og distribusjon av lokalmat, andelsland-
129 bruk, småskala matproduksjon og parsellhager.

130

131 Norges Bygdekvinnelag mener også at:

- 132 1. Det må være lønnsomt og forutsigbart
133 for bonden å produsere mat.
- 134 2. Beiteressursene over hele landet må utnyttes.
- 135 3. Matproduksjonen må tilpasses endringer
136 i klimaet.

137

MATSIKKERHET OG BEREDSKAP

138
139 Alle land må sikres rett til å produsere mat til
140 egen befolkning. I Norge må selvforsyningen
141 basert på norske råvarer, styrkes. En høy selv-
142 forsyningsgrad i Norge er solidarisk overfor andre
143 land. Praktisk kunnskap om bruk av lokale råvarer
144 er viktig for beredskapen. Bønders rettigheter
145 til eget såfrø må styrkes globalt.

146

147 Norges Bygdekvinnelag mener også at:

- 148 1. Det nasjonale jordvernet må styrkes.
149 Nedbygging av matjord må stoppe.
- 150 2. Importvernet må styrkes.
- 151 3. Det må opprettes et nasjonalt beredskaps-
152 lager for norsk korn.

153

GENMODIFISERTE ORGANISMER

154
155 Norges Bygdekvinnelag mener at «en føre-var
156 tilnærming» må legges til grunn i utvikling og
157 bruk av GMO i Norge og internasjonalt.

158

159 Norges Bygdekvinnelag mener også at:

- 160 1. Alle produkter med GMO må merkes slik at

161 forbrukerne kan foreta informerte valg.
 162 **2.** Forbrukere og produsenter må ha rett til
 163 å velge GMO-fri mat, fôr, frø og dyr.

165 MANGFOLD AV MAT I BUTIKKENE

166 Forbrukere må få best mulig utvalg av produkter i
 167 butikkhyllene. Det kan blant annet sikres ved å gi
 168 lokalmatprodusenter enklere tilgang til markedet.
 169 Prisen på dagligvarer må gjenspeile kvalitet og
 170 kostnadene, som henger sammen med hvordan
 171 maten er produsert.

172
 173 Norges Bygdekvinnelag mener også at:

- 174 **1.** Maktkonsentrasjonen i dagligvare må begrenses.
- 175 **2.** Bruk av egne merkevarer (EMV) må reguleres.
- 176 **3.** Alle matvarer må merkes med innhold og
 177 opprinnelse.

178 MAT OG OPPVEKST

179 Barn og unge må få kunnskap om matproduksjon,
 180 bruk av lokale råvarer og matlaging. Faget «Mat
 181 og helse» i skolen må styrkes. Barnehager og
 182 skolefritidsordninger må tilby sunne måltider.
 183
 184

185 Norges Bygdekvinnelag mener også at:

- 186 **1.** Et gratis skolemåltid for alle elever
 187 må lovfestes.
- 188 **2.** Ved innføring av skolemat i Norge bør maten
 189 så langt det er mulig være produsert på
 190 lokale ressurser og matkultur.

191 BÆREKRAFTIG FORBRUK

192 Å spise lokal mat i sesong hindrer unødvendig
 193 transport og gir ferskere råvarer som bidrar til
 194 mindre matsvinn. Å bruke hele dyret, fra hode til
 195 hale, er god ressursutnyttelse. Det samme er det
 196 å legge til rette for at frukt og grønnsaker med
 197 «kosmetiske feil» og utnyttelse av hele slaktedyr,
 198 blir tilgjengelige i butikk.
 199

200
 201 Norges Bygdekvinnelag mener også at:

- 202 **1.** Kostholdsråd må ta utgangspunkt i norske
 203 ressurser og tradisjonell matkunnskap.
- 204 **2.** Det må legges til rette for redesign,
 205 gjenbruk og reparering av klær og andre
 206 forbruksvarer.

207 MAT SOM KULTURARV

208 Norges Bygdekvinnelag har status som rådgivende
 209 organisasjon for UNESCO på mattradisjoner i
 210 Norge. Vi er eksperter på tradisjonell matkunnskap
 211 og er en viktig aktør for å ta vare på kulturarven. Å
 212 forvalte kunnskapen om tradisjonsmat handler om
 213 å bevare, formidle og overføre. Læren om tradisjonell
 214 bruk av norske råvarer, teknikker og metoder i
 215 matlagingen kalles immateriell kulturarv.
 216

217 Norge må arbeide for å oppfylle forpliktelsene
 218 vi har etter UNESCOs konvensjoner om immate-
 219 riell kulturarv.

220
 221 Norges Bygdekvinnelag mener også at:

- 222 **1.** Norge må heve statusen for immateriell
 223 kulturarv.
- 224 **2.** Det frivillige kulturminnevernet må
 225 få styrket sine rammevilkår.
 226

Sak 12a

Organisasjonsstrukturen i Norges Bygdekvinnelag

Innkommen sak fra Oppland Bygdekvinnelag og Gran Bygdekvinnelag

BAKGRUNN FOR SAKEN

Følgende vedtak ble fattet på årsmøte i Oppland Bygdekvinnelag 14. mars 2021.

Oppland Bygdekvinnelag sender saken om distriktsstyrets plass i organisasjonen videre til Norges Bygdekvinnelag sitt landsmøte, og ber om at Norges Bygdekvinnelag gjennomfører en grundig utredning av organisasjonsstrukturen, der lokallagene og distriktslagene blir involvert, og synspunktene og behovene til lokallagene blir vektlagt.

Styret i Oppland Bygdekvinnelag har over tid erfart at enkelte lokallag, deriblant Gran Bygdekvinnelag har gitt uttrykk for at distriktsstyret er et unødvendig og fordyrende ledd i organisasjonen. På bakgrunn av dette har styret i Oppland Bygdekvinnelag drøftet saken i flere styremøter og lagt saken frem for årsmøtet i Oppland Bygdekvinnelag i 2021.

Med utgangspunkt i et refleksjonsnotat utarbeidet av styret i Oppland Bygdekvinnelag er det reist mange gode spørsmål til refleksjon og diskusjon. Disse ble lagt frem og drøftet i årsmøtet i Oppland Bygdekvinnelag.

Styret i Oppland Bygdekvinnelag mener at det å omorganisere organisasjonsstrukturen er en omfattende sak, og at det må tenkes nøye igjennom på forhånd slik at eventuelle endringer blir fattet på best mulig måte.

STYRET I NORGES BYGDEKVINNELAGS INNSTILLING TIL LANDSMØTET:

Styret har behandlet saken i styremøte 10. mars 2022.

Styret ser det som positivt at Oppland Bygdekvinnelag med sine lokallag reiser spørsmålet og drøfter fordeler og ulemper ved dagens organisasjonsstruktur i Norges Bygdekvinnelag.

I refleksjonsnotatet fremkommer det mange gode spørsmål og problemstillinger som det vil være nyttig å drøfte nasjonalt og med hele organisasjonen. Hvordan fordeler vi roller og ansvar mellom de ulike nivåene i organisasjonen, og hvordan utnytter vi våre kommunikasjonskanaler og møteplasser på en fremtidsrettet måte til beste for medlemmene og organisasjonen som helhet.

Styret i Norges Bygdekvinnelag opplever at distriktslagene i Norges Bygdekvinnelag i praksis organiserer og løser sine oppgaver på forskjellige måter. Dette er naturlig og en styrke for en landsomfattende, demokratisk og mangfoldig organisasjon som Norges Bygdekvinnelag. I en eventuell utredning om organisasjonsstrukturen i Norges Bygdekvinnelag vil det være fornuftig å høste erfaringer fra distriktslagene som kan komme hele organisasjonen til gode. Landsmøte i Norges Bygdekvinnelag har tidligere gjort organisatoriske grep for å styrke distriktslagenes rolle og handlingsrom.

På landsmøtet i 2018 ble det vedtatt å legge om kontingentsystemet slik at alle distriktslag fikk tilbakeført kontingent etter samme sats. For å styrke økonomien i de minste distriktslagene og utjevne geografiske forskjeller, ble det vedtatt en grunnsum til alle på kroner 20 000,-, uavhengig av antall medlemmer.

I 2020 vedtok landsmøtet å gjøre endringer i vedtektene slik at distriktslagene ikke skulle være bundet til de nye fylkesinndelingene som følge av regionreformen. I dag står distriktslagene fritt til å velge hvilken geografisk organisering som passer best for sitt distrikt.

Styret i Norges Bygdekvinnelag ser verdien av at organisasjonen er oppdelt i tre nivåer. Styret mener at en slik organisering er viktig for å ivareta demokratiet i organisasjonen, og at distriktslaget er en viktig ressurs for lokallagene. Derimot mener styret at det er behov for en gjennomgang av hvordan den tredelte strukturen kan utnyttes og samhandle på en bedre måte enn i dag.

FORSLAG TIL VEDTAK

Det nedsettes en arbeidsgruppe i Norges Bygdekvinnelag. Denne skal gjennomgå og komme med forslag til hvordan dagens organisasjonsstruktur kan utnyttes bedre til beste for medlemmene og organisasjonen som helhet. Arbeidsgruppen settes sammen med representanter fra lokallag, distriktslag og sentrallet. Arbeidsgruppens forslag sendes på høring i organisasjonen og legges frem for drøfting på Landsmøtet i 2024.

Forslag til vedtak

Det nedsettes en arbeidsgruppe i Norges Bygdekvinnelag. Denne skal gjennomgå og komme med forslag til hvordan dagens organisasjonsstruktur kan utnyttes bedre til beste for medlemmene og organisasjonen som helhet. Arbeidsgruppen settes sammen av representanter fra lokallag, distriktslag og sentrallet. Arbeidsgruppens forslag sendes på høring i organisasjonen og legges frem for drøfting på Landsmøtet i 2024.

VEDLEGG

Utdrag fra protokoll fra årsmøte i Oppland Bygdekvinnelag 14. mars 2021.

Sak 12b

Differensiering av kontingenten

Innkommen sak fra Oppland Bygdekvinnelag og Nordre land Bygdekvinnelag

BAKGRUNN FOR SAKEN

På årsmøte i Nordre Land Bygdekvinnelag i oktober 2020 ble det vedtatt å sende en sak til årsmøte i Oppland Bygdekvinnelag angående ønske om å tilpasse kontingentsatsen i Norges Bygdekvinnelag til ulike målgrupper. Saken ble ikke behandlet i 2020 på grunn av digital gjennomføring, men fikk sin tilslutning i årsmøte i Oppland Bygdekvinnelag i 2021.

Nordre Land Bygdekvinnelag mener at høy kontingentsats virker å være årsaken til at potensielle medlemmer fra flere aldersgrupper med ulik bakgrunn vegrer seg for å tegne medlemskap. Enkelte lag sliter med rekruttering tross gode aktiviteter, temamøter og kurs, og mener at størrelsen på kontingentbeløpet er en del av årsaken. Nordre land mener at redusert kontingentsats vil gi flere medlemmer.

Nordre Land Bygdekvinnelag foreslår derfor en halvering av kontingentsatsen for minoritetskvinner som står i integreringsprogrammet tilsvarende som for Ung30. Begrunnelsen for dette er at dette er kvinner uten arbeid og selvstendig inntekt. Medlemskap i frivillige lag og foreninger er en vei inn i det sosiale felleskapet og inkluderende aktiviteter.

Nordre Land Bygdekvinnelag foreslår at det innføres honnørkontingent for medlemmer over 70 år. Disse medlemmene representerer erfaring og kontinuitet og er viktige støttespillere i lagsarbeidet. Nordre Land mener halv kontingent for medlemmer under 30 år er viktig for å sikre rekruttering og må derfor videreføres.

STYRET I NORGES BYGDEKVINNELAGS INNSTILLING TIL LANDSMØTET:

Styret har behandlet saken i styremøte 8. februar 2022.

I 2020 vedtok Landsmøte i Norges Bygdekvinnelag å innføre halv medlemskontingent for medlemmer under 30 år. Dette som et ledd i å rekruttere yngre medlemmer til organisasjonen da dette er helt avgjørende for sikre en levedyktig og attraktiv organisasjon på sikt.

Styret i Norges Bygdekvinnelag har forståelse for at det kan være flere grupper som opplever kontingenten som høy.

Når det gjelder kvinner med en annen bakgrunn enn etnisk norske, mener vi det kan være problematisk å åpne opp for redusert kontingent da dette kan virke stigmatiserende og undergrave viktige prinsipper hos oss som likestilling og likeverd, og at det vil komme en rekke praktiske og utfordrende spørsmål rundt kriterier.

Likestilling, like rettigheter og like krav er kjerneelementene i inkluderingen. Tiltak som lavere kontingent eller kvoteordninger for kvinner med minoritetsbakgrunn er et integreringstiltak. Som en frivillig organisasjon opptatt av mangfold bør vi unngå å lage særskilte tiltak som skaper enda mer distanse mellom majoriteten og minoritetsgruppene.

Kvinner med minoritetsbakgrunn er like mangfoldige som resten av samfunnet, og dermed bør de ikke sees og behandles som en homogen gruppe med like behov eller like livssituasjoner. Det er

ikke alle kvinner med minoritetsbakgrunn som er uten arbeid eller mangler en selvstendig økonomi eller ønsker å bli behandlet annerledes. Styret anbefaler at lokallagene inviterer inn på aktiviteter og lar kvinner med minoritetsbakgrunn bli kjent med og trygg på lokallaget og medlemmene, og at spørsmål rundt medlemskap og kontingent kan komme over tid.

Det bør også sjekkes ut med kommunen om det er ordninger som kan kompensere for fravær av kontingent.

Styret oppfordrer lokallagene til å ta del i prosjekter i regi av Norges Bygdekvinne­lag hvor det gis økonomisk støtte til aktiviteter hvor inkludering står sentralt og som kommer hele lokallaget til gode.

Når det gjelder honnørkontingent for medlemmer over 70 år anbefaler styret i Norges Bygdekvinne­lag at det ikke innføres en slik ordning.

Begrunnelsen for dette er at vi mener at kostnadene ved å innføre differensierte satser utover Ung30 i sum blir for stor veid opp mot kostnadene og nytteverdien ved drift og utvikling av Norges Bygdekvinne­lag.

Kontingentinntekten er svært avgjørende for aktivitetsnivået, stabiliteten og handlingsrommet til Norges Bygdekvinne­lag. I praksis betyr det en finansiering av fellesoppgaver og infrastruktur for å kunne fungere som en nasjonal medlemsorganisasjon med gode tilbud, tjenester og aktiviteter for distriktslag, lokallag og medlemmer generelt. I dag går 84 prosent av kontingenten til sentralt og 16 prosent til distriktslaget.

Forslag til vedtak

Viser til forslag til vedtak angående kontingent i sak 12 c, d, i og j.

VEDLEGG

Utdrag fra protokoll fra årsmøte i Oppland Bygdekvinne­lag 14. mars 2021.

Sak 12g

Strategi mot 2026

— endring av ordlyd

Innkommen sak fra Telemark Bygdekvinnelag

BAKGRUNN FOR SAKEN

På landsmøtet i 2020 ble Norges Bygdekvinnelags strategi mot 2026 vedtatt. Styrets forslag til strategi ble sendt på høring til lokallag og distriktslag. Telemark Bygdekvinnelag deltok i høringen med sine innspill blant annet under *Våre Styrker — vår identitet*, punkt 4.

På landsmøtet i 2020 foreslo Telemark Bygdekvinnelag å endre styrets innstilling under *Våre Styrker — vår identitet*, punkt 4 fra *Vi er tradisjonsbærere og eksperter på matkultur, viderefører tradisjoner og skaper nye til Vi er kulturbærere og tar vare på og utvikler vår allsidige kulturarv*. Forslaget fikk ikke flertrall.

Telemark Bygdekvinnelag vedtok på sitt årsmøte i 2021 å fremme forslaget på nytt:

STYRETS VURDERING

Styret i Norges Bygdekvinnelag mener at saken er behandlet på en grundig måte gjennom høring og debatten i landsmøtet i 2020. Styret ønsker derfor ikke å åpne opp for endringer i strategien for 2026 dersom det ikke er spesielle grunner til dette. I 2025 vil prosessen med ny strategi bli gjennomført i organisasjonen, og det blir invitert til en bred høring i forkant av landsmøtet i 2026. Styret oppfordrer Telemark Bygdekvinnelag til å benytte denne muligheten til å komme med forslag til endringer i strategiens innhold.

Forslag til vedtak

Strategi mot 2026 vedtatt på landsmøtet i 2020 står inntil ny strategi vedtas i 2026.

VEDLEGG:

Innkommen sak fra Telemark Bygdekvinnelag datert 12. april 2022

Sak 12h

Opprettelse av et slottsmuseum

Innkommen sak fra Telemark Bygdekvinnelag og Heddal Bygdekvinnelag

BAKGRUNN FOR SAKEN

Til landsmøtet i 2020 ble det sendt inn en sak fra Telemark Bygdekvinnelag og Heddal Bygdekvinnelag om opprettelse av et slottsmuseum. Saken ble behandlet av styret i Norges Bygdekvinnelag 11. mars 2020. Da landsmøtet i 2020 ble gjennomført digitalt, ble innkomne saker ikke behandlet. Telemark Bygdekvinnelag fremmer derfor saken på nytt.

Styret i Norges Bygdekvinnelag har behandlet saken i styremøtet 10. mars 2022. Styret opprettholder innstillingen fra styret vedtatt på styremøtet 11. mars 2020:

BAKGRUNN FOR SAKEN

Heddal Bygdekvinnelag ønsker at Norges Bygdekvinnelag skal ta et initiativ for å støtte opp om opprettelsen av et slottsmuseum. Heddal Bygdekvinnelag uttaler at:

«Vi i Heddal Bygdekvinnelag ønsker at Norges Bygdekvinnelag tar eit initiativ for å stø opp om ei realisering av eit slottsmuseum. Vi tenker oss ein nasjonal dugnad med finansiering frå lag og organisasjonar, ulike bedrifter, privatpersonar og det offentlege.»

Heddal Bygdekvinnelag grunngir forslaget med at Dronning Sonja ved tidligere anledninger har uttrykt et ønske om at det etableres et slottsmuseum i Norge. Dette er ment for å samle og vise fram gaver som er gitt til kongefamilien, og gjenstander i kongefamiliens eie.

Styret i Telemark Bygdekvinnelag uttaler at: Vi ser at politisk plattform har et smalt syn på

kultur og vi ønsker at kulturbegrebet igjen kan romme alle de kulturelle aktiviteter som Bygdekvinnelag opp gjennom årtier har bidratt med. Bygdekvinnelagets historie avspeiler kulturen i landet på mange måter og den vifte av aktiviteter må stadig synes.

NBK har nå også blitt en del av Kulturvernforbundet og da er det også riktig tid å fremme denne saken nå. Fra 2020 har vi også blitt medlem av studieforbundet kultur og tradisjon. Dette er et godt verktøy for å arbeide enda mer målrettet som en viktig kulturbærer.

STYRETS VURDERING

Styret har forståelse for forslaget om at kongehusets kulturhistoriske gjenstander kan gjøres synlige for folket. Et slottsmuseum kan være et tiltak for å løfte og fremme dette. Derimot mener styret at et initiativ for å opprette et slottsmuseum, ikke faller inn under Norges Bygdekvinnelags rolle eller prioriterte oppgaver. Norges Bygdekvinnelags prioriterte arbeidsområder er nedfelt i politisk plattform, budsjett, strategidokument og arbeidsplan (jmf. vedtektenes §2). Styret mener derfor at det ikke er riktig for Norges Bygdekvinnelag å bruke ressurser på et slikt arbeid.

Et slottsmuseum vil formidle kongefamiliens virksomhet og en del av det offentlige Norges kulturhistorie. Styret vurderer derfor at et slottsmuseum må være det offentlige oppgave og ansvar, og ikke en oppgave interesseorganisasjoner skal måtte ta ansvar for. Det offentlige har over flere år gjort utredningsarbeid angående opprettelsen av et slottsmuseum, uten at dette har ført fram. Dette viser at opprettelsen av et slottsmuseum vil

være et svært ressurskrevende arbeid.

Styret vurderer at et slikt initiativ vil kunne medføre omfattende arbeid for organisasjonen. Styret mener at om en organisasjon er initiativtaker til en «nasjonal dugnad», vil dette medføre et koordineringsarbeid, også om det er andre organisasjoner involvert. Dette vil kreve økonomiske og menneskelige ressurser som Norges Bygdekvinnelag ikke har.

Styret støtter Telemark Bygdekvinnelag i at bygdekvinnelagenes historie avspeiler kulturen i landet og at dette bør synliggjøres. Styret merker seg at Telemark Bygdekvinnelag mener at politisk plattform har et for smalt kulturbegrep. Styret mener at kulturbegrepet slik det er i politisk plattform dekker organisasjonens kulturarbeid på en god måte. Norges Bygdekvinnelag er en aktør i kulturfeltet som særlig ivaretar og formidler lokal kultur og kulturarv.

Forslag til vedtak

Norges Bygdekvinnelag er en aktør i kulturfeltet som særlig ivaretar og formidler lokal kultur og kulturarv. Styret i Norges Bygdekvinnelag ser det som svært positivt at lokal- og fylkeslag engasjerer seg i lokale kultursaker.

Norges Bygdekvinnelag mener at arbeid med å opprette et slottsmuseum faller utenfor Norges Bygdekvinnelags rolle, ansvar og prioriterte arbeidsoppgaver. Norges Bygdekvinnelag mener at dette er det offentliges oppgave. Et dugnadsarbeid som organisasjonen skal være med i vil kreve økonomiske og menneskelige ressurser som Norges Bygdekvinnelag ikke har.

Norges Bygdekvinnelag tar derfor ikke initiativ til opprettelse av et slottsmuseum.

VEDLEGG

Innkommen sak fra Telemark Bygdekvinnelag datert 12. april 2022

Sak 13

Norges Bygdekvinnelags arbeidsplan for 2023-2024

INNSTILLING TIL LANDSMØTET

Arbeidsplanen for 2023-2024 ble behandlet av styret i Norges Bygdekvinnelag 8. februar 2022. Arbeidsplan for 2023-2024 er et ledd i gjennomføringen av strategi mot 2026. Arbeidsplan for 2023-2024 avløser arbeidsplanen for 2021-2022.

Forslag til vedtak

Norges Bygdekvinnelags arbeidsplan for 2023 og 2024 godkjennes.

VEDLEGG

Norges Bygdekvinnelags arbeidsplan for 2023 -2024

Vedlegg | sak 13

Norges Bygdekvinnelags arbeidsplan for 2023–2024

1 Norges Bygdekvinnelag er en landsomfattende
2 organisasjon med 12 000 medlemmer, 430
3 lokallag, 18 fylkeslag og et nasjonalt sentralledd.
4 Vi har mange aktive og sterke lokallag i hele
5 landet. Vi er inspirator og pådriver for gode
6 kvinneliv og trygge og aktive lokalmiljø. Vi er
7 gode på matkultur og vi står for et åpent og
8 inkluderende fellesskap.
9
10 Bygdekvinnelagets arbeidsplan er vedtatt på
11 landsmøtet, og gjelder for hele organisasjonen.
12 Arbeidsplanen gir tips, ideer og føringer for
13 lokallag, distriktslag og sentralledd når aktiviteter
14 og årsplaner legges. Ingen lag kan gjøre alt, og
15 aktivitetene må tilpasses lokale ønsker og behov,
16 men sammen er vi alle med på å bidra til at de
17 overordnede målene for organisasjonen nås.

Bygdekvinnelaget

18 – en møteplass for aktive kvinner (visjon)
19 Strategien, politisk plattform og vedtektene
20 sier noe om hvem bygdekvinnelaget er, hvor-
21 dan vi organiserer oss og hvilke saker vi ønsker
22 å arbeide for. Formålsparagrafen i vedtektene
23 er den viktigste rettesnoren som all vår aktivitet
24 styres etter.

BYGDEKVINNELAGETS STYRKER OG IDENTITET

28 1. Vi har aktive og sterke lokallag i hele landet
29 2. Vi er et samlingspunkt og står for et åpent
30 og inkluderende fellesskap
31 3. Vi er inspirator og pådriver for likestilling,
32 folkehelse og aktive lokalmiljø
33 4. Vi er tradisjonsbærere og eksperter på mat-
34 kultur, viderefører og skaper nye

35 5. Vi formidler viktigheten av norsk matproduksjon
36 for matsikkerhet, beredskap, og forebygging
37 av matsvinn, levende bygder, kulturlandskap
38 og bærekraftig forvaltning av jordas ressurser
39 6. Vi tør å satse og får ting gjort
40

LAGETS FORMÅL

41
42 Lagets formål er å samle kvinner som ser betyd-
43 ningen av aktive bygdemiljø og primærnærin-
44 gene. Norges Bygdekvinnelag er en partipolitisk
45 nøytral organisasjon som skal ivareta kvinnenes
46 og bygdefolkets kulturelle, sosiale og økono-
47 miske interesser og bygge på likeverd, demokrati
48 og kristen kulturarv.
49

MÅL

50
51 Arbeidsplanen bygger på de fire overordnede
52 målene som er beskrevet i strategien:
53 1. Vi gjør en forskjell i bygda
54 2. Vi blir hørt og sett
55 3. Vi åpner og inkluderer
56 4. Vi er en sterk organisasjon

Vi gjør en forskjell i bygda

57 Bygdekvinnelaget er en samfunnsaktør som
58 skaper attraktive møteplasser, og vi engasjerer
59 oss i lokale samfunnsprosjekt. Vi bærer tradisjoner
60 videre, samtidig som vi tenker nytt.
61

62 Norges Bygdekvinnelag har mange lokallag, med
63 store variasjoner mellom lagene. Vi tror at når
64 lagene satser på aktiviteter vil både antall med-
65 lemmer og aktivitetsnivået øke. Vi tror også at lag
66 kan få ekstra giv av samarbeid med andre bygde-
67 kvinnelag og andre organisasjoner.

68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100
101
102
103
104
105
106
107
108
109

Satsingsområder

1. Flere lokallag har mer aktivitet, til nytte for laget og lokalmiljøet
2. Utnytte styrken i fellesskapet og spille sammen om felles satsinger

TILTAK

Lokallaget:

- har aktiviteter som når mennesker med ulike alder, bakgrunn og interesser.
- har aktiviteter sammen med andre organisasjoner og aktører i bygda
- samarbeider med bygdekvinnelag i nærheten
- samarbeider med andre lag og foreninger for å utveksle erfaringer, kompetanse og ha arrangement sammen

Distriktslagene:

- har jevnlig kontakt med sine lokallag, motiverer og engasjerer lokallagene
- har samlinger, kurs og organisasjonsopplæring for lokallagene
- undersøker muligheter for prosjektmidler til distriktslaget og lokallagene

Norges Bygdekvinnelag:

- kårer «Årets lokallag» for å synliggjøre aktiviteten i lokallagene
- søker prosjektmidler for felles satsinger i organisasjonen
- gir ut medlemsbladet Bygdekvinneto ganger årlig
- sender ut lokallagssending med informasjon om hva som skjer i organisasjonen
- sender ut digitalt nyhetsbrev
- sender ut e-post med hilsen og informasjon til alle medlemmer

Vi blir hørt og sett

- 110 Vi synes gjennom aktiviteter som gjøres tilgjengelig for alle, og vi er synlig og tydelig for de som tar beslutninger både lokalt og nasjonalt. Vi er også synlige i samarbeid med andre organisasjoner.
- 111
- 112
- 113
- 114 Vi øker vår egen bevissthet, rolle og innflytelse som forbrukerorganisasjon.
- 115

Satsingsområder

1. Øke antall lokallag som bruker egne nettsider og er til stede på sosiale medier
2. Invitere med andre organisasjoner på aktiviteter, og takke ja til flere invitasjoner

TILTAK

Lokallagene:

- gjør seg synlige med Bygdekvinnelagsmaterie-riell der vi arrangerer eller deltar
- bruker egne nettsider, Facebook og Instagram for å synliggjøre og invitere til aktiviteter
- sender leserinnlegg fra sentralledet videre til lokalavisen
- samarbeider med andre lokallag for å utveksle erfaringer i bruk av nettsider og sosiale media
- gjør Bygdekvinnelagets engasjementet kjent i kommunen gjennom jevnlig kontakt med politikere og administrasjon
- deltar i ulike komiteer i kommunen

Distriktslagene:

- samarbeider med andre frivillige lag og organisasjoner
- tar opp organisasjonens aktuelle politiske saker på styremøtene
- sender leserinnlegg fra sentralledet videre til aviser i områder hvor det ikke finnes lokallag
- motivere lokallagene til å opprette og bruke nettsider

Norges Bygdekvinnelag:

- bistår med nettsidekurs, råd og veiledning til distriktslag og lokallag

116
117
118
119
120
121
122

123
124

125
126
127
128
129
130
131
132
133
134
135
136
137

138
139
140
141
142
143
144
145
146
147

148
149
150

- 151 • sender ut forslag til leserinnlegg knyttet til
- 152 aktuelle tema i løpet av året
- 153 • inviterer til digitale temamøter
- 154 • markerer Norges Bygdekvinnelags politiske
- 155 standpunkter overfor nasjonale myndigheter
- 156 • bruker kommune- og stortingsvalg, og årlige
- 157 aksjoner for å markere organisasjonens saker

Vi åpner og inkluderer

Medlemmene speiler mangfoldet i lokalsamfunnet og dette reflekteres i aktivitetene, engasjementet og alderssammensetningen. Vi er nysgjerrige og søker kunnskap på tvers av alder, bakgrunn og interesseområder. Lokallagene er et inkluderende fellesskap det er lett å bli en del av.

Satsingsområder

1. Tiltrekke oss medlemmer med bredt spenn i alder og bakgrunn
2. Tillitsvalgte skal representere variasjonen i medlemsmassen

TILTAK

Lokallagene:

- er bevisst på hvordan vi møter nye medlemmer og ønsker dem velkommen.
- er åpne for nye ideer og andre måter å gjøre ting på
- inkluderer og inviterer til åpne møter
- informerer om laget og hvorfor bli medlem på åpne arrangement
- bruker medlemsregisteret aktivt for å ha oversikt over og kontakt med medlemmene i laget
- har ulike møtesteder og møtedager for møtene våre
- gjennomfører verveaktivitet i uke 5, 6 og 7
- har aktivitet under Bygdekvinneuka
- synliggjør mangfoldet i organisasjonen i bruk av bilder og tekst på nettsider i all kommunikasjon
- jobber for å få lokallagsstyrer med styremedlemmer som har et bredt spenn i alder

- 194 og bakgrunn
- 195 • har en med ansvar for inkludering og mangfold
- 196 i lokallagsstyret

Distriktslagene:

- 198
- 199 • er med å markere Bygdekvinneuka og
- 200 verveukene
- 201 • lager en arbeidsplan for verving
- 202 • synliggjør mangfold og inkludering i bruk
- 203 av bilder og tekst
- 204 • inkluderings- og mangfoldsansvarlig i hvert
- 205 distriktslag med ansvar for å støtte og følge
- 206 opp arbeidet med inkludering og mangfold
- 207 i lokallagene
- 208 • jobber for å få styremedlemmer med et bredt
- 209 spenn i alder og bakgrunn

Norges Bygdekvinnelag:

- 210
- 211
- 212 • synliggjør mangfold og inkludering gjennom
- 213 måten vi kommuniserer på
- 214 • Informasjon om aktuelle støtteordninger til
- 215 arbeid med inkludering og mangfold i distrikts-
- 216 og lokallagene
- 217 • jobber for å få styremedlemmer med et bredt
- 218 spenn i alder og bakgrunn

Vi er en sterk organisasjon

- 219
- 220 Vi har fått mange nye lokallag over hele landet
- 221 og vi har tydelige og dyktige tillitsvalgte med
- 222 kunnskap, lyst og evne til fornying og utvikling av
- 223 organisasjonen. Det er givende og positivt å ta på
- 224 seg verv.

Satsingsområder

1. Etablere flere nye lokallag
2. Få med flere tillitsvalgte i organisasjonsopplæringen, og styrke samarbeidet i organisasjonen.

TILTAK

Lokallagene:

- 230
- 231
- 232 • tar i bruk organisasjonsskolen i opplæringen

- 233 av tillitsvalgte
- 234 • delegerer oppgaver og lar nye medlemmer
- 235 ta ansvar innenfor saker de er engasjert i
- 236 • har god rutine for overlapping for å skape kon-
- 237 tinuitet i laget
- 238
- 239 **Distriktslagene:**
- 240 • motiverer til oppstart av nye lokallag
- 241 • har en plan for opplæring av nye tillitsvalgte
- 242 • tar i bruk organisasjonsskolen i opplæringen
- 243 av tillitsvalgte
- 244 • jobber for å ha god økonomi i laget, og benytter
- 245 seg av momskompensasjonsordningen, Studie-
- 246 forbundet, prosjekter i Norges Bygdekvinnelag
- 247 og lokale støtteordninger
- 248
- 249 **Norges Bygdekvinnelag:**
- 250 • gir økonomisk støtte og hjelp til oppstart
- 251 av nye lag
- 252 • inviterer til temamøter som er åpne for alle
- 253 • inviterer tillitsvalgte i distriktslaget til digitale
- 254 møter
- 255 • arrangerer organisasjonskurs for tillitsvalgte
- 256 i distriktslagene
- 257 • arrangerer inspirasjonsseminar for medlem-
- 258 mene i 2023

Årshjul

259 KALENDER

- 260 Januar — Lokallagsutsending
- 261 Februar — Verveuker i uke 5, 6 og 7
- 262 April - Distriktsledersamling
- 263 Juni 2024 - Landsmøte
- 264 August — Lokallagsutsending
- 265 September 2023 — Kommune- og fylkestings-
- 266 valg
- 267 November 2023 — Inspirasjonsseminar

268 MERKEDAGER

- 269 8.mars Kvinnedagen
- 270 25. mars Vaffeldagen
- 271 7. april Verdens helsedag
- 272 17. april Den internasjonale dagen for
- 273 småbønders kamp
- 274 22. april Den internasjonale moder-jord-dagen
- 275 5. juni Verdens miljødag
- 276 30. Siste torsdag i september Fårikålens dag
- 277 11. oktober Jentedagen
- 278 15. oktober Den internasjonale bygdekvinnedagen
- 279 16. oktober Verdens matvaredag
- 280 17. oktober Den norske epledagen
- 281 23. oktober Grøtdagen
- 282 25. oktober Den internasjonale dagen for avskaf-
- 283 felse av vold mot kvinner
- 284 Hva skal lokallaget jobbe med i 2023?
- 285 Hva skal lokallaget jobbe med i 2024?

286 BAKSIDE:

- 287 **Bygdekvinnelagets etiske kjøreregler**
- 288
- 289 Vi skal respektere hverandre
- 290 Vi skal være åpne og ærlige
- 291 Vi skal vise engasjement
- 292 Vi skal være lojale mot avtaler og beslutninger
- 293 Vi skal skape trivsel, stolthet og glede

Sak 15a

Vedtektsendringer

Tidspunkt for årsmøte i lokallagene § 5b Landsmøte/årsmøte

BAKGRUNN

Styret har behandlet saken i styremøte 8. februar 2022. Saken har vært på høring i lokallag og distriktslag.

Til Landsmøte 2020 var det forslag fra Omvikdalen Bygdekvinnelag og Lesja Bygdekvinnelag om å endre tidspunktet for årsmøte i lokallaget til å følge kalenderåret. Etter forslag fra Rogaland Bygdekvinnelag ble det vedtatt at §5b skulle utsettes og tas opp igjen på Landsmøte 2022 etter at forslaget hadde vært på høring i lokallagene og distriktslagene.

GJELDENDE ORDLYD:

§5 Landsmøte/årsmøte

b) Ordinært landsmøte holdes annethvert år innen utgangen av juni, og skal så langt råd er, holdes vekselvis i de forskjellige landsdelene. Distriktsårsmøter holdes årlig innen 1.april. Lokallag holder sine årsmøter innen 1.november.

HØRING I ORGANISASJON

En arbeidsgruppe oppnevnt av styret i Norges bygdekvinnelag har utredet saken og sett på konsekvensene ved å endre årsmøtetidspunkt i lokallagene. Som et underlag for høringen ble det laget et dokument som skulle synliggjøre de organisatoriske fordelene og ulempene ved å endre på lokallagsårsmøtene. Forslag til endring av §5b) ble sendt ut på høring til lokallagene og distriktslagene 30. september med svarfrist 1. desember 2021.

Det kom inn i alt 90 høringssvar. Fra 86 lokallag og fire distriktslag. 65 lokallag og to distriktslag ønsket å beholde dagens ordning, mens 21 lokallag og to distriktslag ønsker å endre tidspunktet for årsmøte i lokallaget.

STYRETS SYN PÅ SAKEN

Forslaget om å endre §5b var også oppe på årsmøte i 2016. Begrunnelsen for å holde på dagens ordning den gang var at en slik endring ville føre til at hele årshjulet for organisasjonens møteplasser, som for eksempel årsmøte i distriktslaget og landsmøte, må endres.

Styret i Norges Bygdekvinnelag ser ingen vesentlige nye argumenter i saken som gjør at det er gode grunner for å endre dato for gjennomføring av årsmøtedato i lokallaget. Det er heller ingen juridiske argumenter lagt til grunn for at regnskapet til lokallagene må følge kalenderåret. Høringen viser at det er god oppslutning om å beholde dagens §5b.

Styret mener at fordelene ved å holde på dagens ordning veier tyngre enn ulempene det har for organisasjonen å endre tidspunkt for årsmøte i lokallagene. Styret i Norges Bygdekvinnelag foreslår at dagens §5b Landsmøte/årsmøte, beholdes.

Forslag til vedtak

Dagens §5b beholdes:

§5 Landsmøte/årsmøte

b) Ordinært landsmøte holdes annethvert år innen utgangen av juni, og skal så langt råd er, holdes vekselvis i de forskjellige landsdelene. Distriktsårsmøter holdes årlig innen 1. april. Lokallag holder sine årsmøter innen 1. november.

VEDLEGG

Utredning vedtektene §5b Landsmøte/årsmøte

Vedlegg | sak 15a

Utredning vedtektene §5b

Landsmøte/årsmøte

GJELDENE VEDTEKT SIER:

Ordinært landsmøte blir holdt annet hvert år innen utgangen av juni, og skal så langt det er råd, holdes vekselvis i de forskjellige landsdelene. Distriktårsmøtene blir holdt årlig innen april. Lokallagene holder årsmøtene sine årlig innen 1. november.

De fleste lokallagsårsmøtene holdes gjerne i slutten av oktober. Da har lagsstyrene tid til å konstituere seg før innsending av årsrapportering og styreskjema, som har frist 1. desember.

Når nytt år starter, har en sentralt fått oversikt over styremedlemmer i alle lokallag, og lokallagssending og nyhetsbrev vil bli sendt til riktige personer.

§5G:

Rett til å legge frem saker for lokallaget sitt årsmøte har styret og lokallagets medlemmer. Om lokale bondelag og bygdeungdomslag er representert i styret har disse rett til å legge frem saker. Sakene må være kommet til styret 3 uker før årsmøtet.

Innkalling og sakliste/dokumenter skal sendes ut 2 uker før årsmøte, jfr. §5e. Da skal styret ha behandlet innkomne saker og gitt sin innstilling til disse. Det betyr at det må avholdes et styremøte i uken 2-3 uker før årsmøtet.

Slik vedtektene er i dag er det 4-5 måneder mellom årsmøte i lokallag og distriktårsmøte. Saker til distriktårsmøtet skal være kommet til styret 8 uker før årsmøtet. Lokallagene har dermed god tid fra sitt årsmøte til at saker må sendes inn til distriktsstyret. Lokallagene har også rett til å fremme saker for landsmøte. Disse

skal da ha tilslutning fra respektive distriktslag, og de skal være oversendt sentralstyret 8 uker før landsmøtet. Siden sakene skal ha tilslutning fra distriktslaget, er det naturlig at disse diskuteres på distriktårsmøtet. Derfor kan ikke landsmøte komme før minst 10 uker etter distriktårsmøte, slik at sentralstyret får anledning til å behandle sakene før landsmøte.

Til landsmøte i 2020 kom det inn 2 forslag til å endre §5b. Begge forslagene gjaldt å endre dato for årsmøte i lokallagene. Et lokallag foreslo å sette fristen for gjennomføring av årsmøte til 1.februar. Et annet lokallag foreslo at det skulle gjennomføres i løpet av februar, dvs. innen 28.februar.

Dersom årsmøte skal holdes innen 1.februar, må saker til møtet være styret i hende senest 10.januar. Da er det de færreste lokallag som er i gang igjen etter nyttår. I den situasjonen blir det i realiteten kun lokallagsstyret som får mulighet for å sende saker til distriktårsmøte, der fristen er 8 uker før møtet. Dette vil være å frata medlemmene en demokratisk rettighet de har.

Settes fristen til 28.februar, må sakene meldes til styret innen 7.februar. Etter gjeldene vedtekter skal distriktårsmøte avholdes før 1.april. Da må saker som ønskes tatt opp på dette møte, være distriktsstyre i hende senest 4. februar. Det lar seg ikke gjøre om lokallagene har sitt årsmøte etter denne dato.

Det blir vanskelig å flytte frist for distriktårsmøte. Dersom en setter en frist i løpet av april, vil en få for få helger til å avvikle møtene fordi det vil kollidere med påske. Mai vil heller ikke være aktuell

fordi saker til landsmøte må sendes sentralstyret 8 uker før landsmøte.

I 2022 avholdes Landsmøtet 10.–11.juni. Saker som ønskes behandlet må da være innsendt innen 15.april. Det er viktig å få avholdt landsmøte før sommeren. Det skal heller ikke kollidere med årsmøtene i Bondelaget og Bygdeungdomslaget.

Det er to argumenter som er brukt som begrunnelse for ønske om endring. Det ene er at andre organisasjoner har sine lokale årsmøter i februar. Det sies ikke noe om hvor vidt disse har samme organisasjonsoppbygging som oss. Det andre er

at en ved å flytte tidspunktet til februar vil regnskapet kunne følge kalenderåret. Regnskapet er viktig internt. Det gir medlemmene mulighet for å følge med om penger er brukt slik vedtak og budsjett krever. Det er også grunnlag for neste års budsjett. Eksternt brukes regnskapet kun til søknad om momskompensasjon. Her har det aldri vært noe krav om at regnskap skal følge kalenderåret. Regnskap som dekker perioden fra årsmøte til årsmøte blir akseptert.

Gjeldende vedtekter er bygget opp slik at de ivaretar demokratiske rettigheter på alle nivåer i organisasjonen og gir tid til forsvarlig saksbehandling på alle nivåer.

Sak 15b

Vedtektsendringer

Forslag til endring i §3b Medlemskap

BAKGRUNN

Styret i Norges Bygdekvinnelag erfarer at sammenhengen mellom betalt kontingent og medlemsrettigheter kan være uklar. Et eksempel på dette er om en delegat til et årsmøte/landsmøte har stemmerett uten å ha betalt kontingent. Styret mener at dette må klargjøres i vedtektene. Styret foreslår derfor at det legges til et nytt punkt i vedtektene §3 Medlemskap.

Nytt punkt §3b Medlemskap:
Medlemsrettigheter som valgbarhet til tillitsverv, å inneha tillitsverv, stemmerett og representasjonsrett inntretr når kontingent for inneværende år er betalt.

Gjeldene §3b blir §3c.

Forslag til vedtak

§3 Medlemskap

§3b

Medlemsrettigheter som valgbarhet til tillitsverv, å inneha tillitsverv, stemmerett og representasjonsrett inntretr når kontingent for inneværende år er betalt.
§3c

Personer/institusjoner/organisasjoner som vil støtte Norges Bygdekvinnelags arbeid, kan tegne støtte-medlemskap. Støttemedlemmer er ikke tilknyttet lokallag eller distriktslag og har ikke stemme- eller representasjonsrett.

Sak 15c

Vedtektsendringer

Forslag til note til vedtektene §5i

BAKGRUNN

Styret i Norges Bygdekvinnelag erfarer at tolkingen av §5i som omhandler antall representanter til distriktårsmøter og landsmøte, kan oppfattes forskjellig. Det bør derfor komme frem i en note til vedtektene §5i hvordan dette skal forstås.

Forslag til note til §5i:

Distriktslag vil få følgende utsendinger til landsmøtet:

Distriktslag med opptil 200 medlemmer får 2 representanter, (leder + 1repr.)

Distriktslag med 201-400 medlemmer får 3 representanter (leder + 2 repr.)

Distriktslag med 401-600 medlemmer får 4 representanter (leder+ 3 repr.)

Distriktslag med 601-800 medlemmer får 5 representanter (leder+ 4 repr.)

Distriktslag med 801-1000 medlemmer får 6 representanter (leder+ 5 repr.)

Lokallag vil få følgende utsendinger til distriktsårsmøtene:

Lag med opptil 20 medlemmer får 2 repr. (leder+1)

Lag med 21-70 medlemmer får 3 repr. (leder +2)

Lag med 71-120 medlemmer får 4 repr. (leder+3)

Lag med 121-170 medlemmer får 5 repr. (leder+4)

Lag med 171-220 medlemmer får 6 repr. (leder+5)

Forslag til vedtak

Det legges ved en note i §5i for hvordan vedtekten skal forstås når det gjelder antall representanter fra distriktslag til landsmøte, og antall representanter fra lokallagene til distriktsårsmøte.

Sak 15d

Vedtektsendringer

Forslag til endring i vedtektene § 6g1 Landsmøtets/årsmøtets gjøremål

BAKGRUNN

I gjeldende vedtekt står det ikke at nestleder skal velges av landsmøtet/årsmøtet. Det har vært praksis å velge både leder og nestleder på landsmøte. Nestleder overtar alle leders oppgaver når leder er borte, enten det kun er fravær fra et enkelt møte eller lengre fravær. Ved lengre fravær er det viktig at nestleder har den samme tillit som leder, og vedkommende bør derfor velges av landsmøtet/årsmøtet. Etablert praksis bør nedfelles i vedtektene, og denne paragrafen må gjelde for alle tre organisasjonsledd, slik de øvrige paragrafene i vedtektene gjør.

§6 g. Landsmøtets/årsmøtets gjøremål
Møtet skal:

GJELDENDE ORDLYD:

1. Velge leder og styremedlemmer med vararepresentanter for gjeldende organisasjonsledd. For sentralstyret velges alle for to år, mens for distriktslag og lokallag velges leder for ett år og øvrige styremedlemmer for to år på en slik måte at bare halvparten av styremedlemmene er på valg samtidig.

Forslag til vedtak

§6 g. Landsmøtets/årsmøtets gjøremål

Møtet skal:

1. Velge leder, nestleder og styremedlemmer med vararepresentanter for gjeldende organisasjonsledd. For sentralstyret velges alle for to år, mens for distriktslag og lokallag velges leder og nestleder for ett år og øvrige styremedlemmer for to år på en slik måte at bare halvparten av styremedlemmene er på valg samtidig.

Sak 15e

Vedtektsendringer

**Innkommet forslag fra Tresfjord Bygdekvinnelag om endring i vedtekten § 11e
- om møtevalgte revisorer**

BAKGRUNN

Tresfjord Bygdekvinnelag ber om at § 11 Regnskap får et tillegg lydende slik: De lagene som benytter autorisert regnskapsbyrå trenger ikke å ha årsmøtevalgte revisorer for å gå gjennom regnskapet.

Tresfjord Bygdekvinnelag har over mange år benyttet seg av et autorisert regnskapskontor til føring av sitt regnskap. De opplever det derfor som uhensiktsmessig at de i tillegg må ha to årsmøtevalgte revisorer som skal revidere regnskapet slik vedtektene krever i dag. Møre og Romsdal distriktslag ga sin tilslutning til saken på årsmøtet 26. og 27. februar 2022.

GJELDENDE ORDLYD:

§11 Regnskap

Norges Bygdekvinnelag skal ha eget spesifisert regnskap som revideres av offentlig godkjent revisor. Regnskapet følger kalenderåret. Distriktslag og lokallag skal ha spesifisert regnskap som følger årsmøteperioden, revidert av 2 årsmøtevalgte revisorer.

STYRETS INNSTILLING TIL LANDSMØTET

Styret i Norges Bygdekvinnelag har behandlet saken 6. april 2022 og gir sin støtte til saken.

Forslag til vedtak

Ny ordlyd:
§11 Regnskap

Norges Bygdekvinnelag skal ha eget spesifisert regnskap som revideres av offentlig godkjent revisor. Regnskapet følger kalenderåret. Distriktslag og lokallag skal ha spesifisert regnskap som følger årsmøteperioden, revidert av 2 årsmøtevalgte revisorer. De lagene som benytter autorisert regnskapsbyrå, trenger ikke årsmøtevalgte revisorer for å gå gjennom regnskapet.

VEDLEGG

Brev fra Tresfjord Bygdekvinnelag
11. januar 2022.

Sak 16

Rammebudsjett for 2023 og 2024

Et rammebudsjett er et dokument for økonomistyring samtidig som dokumentet fremstiller målene Norges Bygdekvinnelag har for budsjettperioden. Rammebudsjettet trekker de overordnede linjene og angir de økonomiske rammene som Norges Bygdekvinnelag skal drives innenfor. Budsjettet viser de forventede inntektsposter og kostnader i budsjettperioden.

Rammebudsjettet vedtas på landsmøte og er retningsgivende for styrets løpende arbeid. Forut for hvert driftsår vedtar styret et mer detaljert budsjett.

Norges Bygdekvinnelags rammebudsjett er basert på antatte forutsetninger for fremtiden selv om det kan knyttes usikkerhet til både til inntekts- og kostnadsposter.

Rammebudsjettet er satt opp som aktivitetsregnskap i tråd med anbefaling om god regnskaps-sikk for frivillige organisasjoner.

FORUTSETNINGER

Forslag til rammebudsjett for 2023 og 2024 er basert på et tilsvarende aktivitetsnivå som de to foregående årene og en årlig ramme på mellom 12 og 13 millioner kroner. Det legges opp til at rammebudsjettet går i balanse.

MEDLEMSUTVIKLING

Norges Bygdekvinnelag har for 2020 og 2021 hatt en negativ medlemsutvikling.

Antall betalende medlemmer i 2020 var 11 038 og i 2021 10 153.

Det er i rammebudsjettet for 2023 og 2024 lagt inn en forutsetning om et stabilt medlemstall. Dette betyr 10 000 medlemmer i 2023 og i

2024. Kontingenten indeksreguleres årlig jamfør vedtak fattet på landsmøtet i 2018. For 2022 var medlemskontingenten på kroner 715,-.

PRIORITERING

I rammebudsjettet for 2023 og 2024 legges det opp til et fortsatt høyt aktivitetsnivå, organisasjonsutvikling og synlighet i tråd med Norges Bygdekvinnelags strategi mot 2026. Arbeid med rekruttering av nye medlemmer må ha et sterkt fokus.

INNTEKTER

Norges Bygdekvinnelags rammebudsjett er basert på medlemskontingent som den viktigste finansieringskilden. I rammebudsjettet for 2023 og 2024 er det lagt opp til at denne vil utgjøre ca. 50 prosent av inntekten.

KOSTNADER

Kostnadene i rammebudsjettet er knyttet til løpende drift og aktiviteter i organisasjonen. Det er i rammebudsjettet lagt opp til en årlig lønnsutvikling og kostnadsvekst på 3%.

Forslag til vedtak

Rammebudsjettet for 2023 og 2024 godkjennes.

VEDLEGG

Rammebudsjett for 2023 og 2024.

Vedlegg | sak 16

Rammebudsjett 2023 - 2024

	Rammebudsjett 2024	Rammebudsjett 2023	Regnskap 2021
ANSKAFFELSE AV MIDLER			
Medlemsinntekter	-7 580 000	-7 360 000	-7 192 159
TILSKUDD			
Offentlige tilskudd	-900 000	-754 000	-758 300
Andre tilskudd	-3 835 000	-3 805 000	-5 757 716
Sum tilskudd	-4 735 000	-4 559 000	-6 516 016
Opptjente inntekter fra operasjonelle aktiviteter fordelt på:			
Innsamlede midler, gaver, mv.	-150 000	-150 000	-202 301
Opptjente inntekter fra aktiviteter	-330 000	-330 000	-618 297
Finans og investeringsinntekter	-170 000	-170 000	-173 592
SUM INNTEKTER	-12 755 000	-12 359 000	-15 143 391
KOSTNADER			
Kostnader til anskaffelse av midler	1 196 800	1 172 600	1 123 910
BEVILGNINGER			
Internasjonal arbeid - Guatemala	150 000	150 000	150 000
Norges Bygdekvinnelags priser	30 000	30 000	65 640
Overføring distriktslag	2 390 000	2 350 000	2 427 493
Sum bevilgninger	2 570 000	2 530 000	2 643 133
KOSTNADER TIL AKTIVITETER I ORGANISASJONEN			
Forbruker- og matpolitikk	385 000	374 200	358 077
Bygdekvinnelaget som samfunnsaktør	271 000	264 500	259 083
Kvinnesolidaritet uten grenser	224 500	218 500	270 550
Organisasjonsutvikling og medlemspleie	1 969 100	2 147 100	3 477 059
Nasjonalt prosjekt	1 359 400	1 332 200	3 489 295
Tillitsvalgtapparat	1 700 400	1 300 400	1 183 024
Sum kostnader aktiviteter i organisasjonen	5 909 400	5 636 900	9 037 088
Kontorkostnader	3 078 800	3 019 500	2 311 477
SUM KOSTNADER	12 755 000	12 359 000	15 115 608
AKTIVITETSRESULTAT	0	0	-27 782

Sak 17

Valg og fastsettelse av godtgjørelser

Valgnemndas innstilling til styre i Norges Bygdekvinnelag 2022-2024

Leder	Jorun Henriksen	Akershus	Gjenvalg	Sone D
Nestleder	Kari Frank	Akershus	Ny/gjenvalg i styret	Sone D
Styremedlem	Monika Frisvold Vågan	Møre og Romsdal	Gjenvalg	Sone B
Styremedlem	Marit Green Tymczuk	Vestfold	Gjenvalg	Sone C
Styremedlem	Marit Blekastad	Troms	Ny	Sone A
Styremedlem	Eva Dybwad Alstad	Nord-Trøndelag	Ny	Sone A
Styremedlem	Ellen Margrethe Garn	Telemark	Ny	Sone D
1. vara	Sanna Røhr	Hedmark	Ny	Sone D
2. vara	Signe Opdal	Sogn og Fjordane	Ny	Sone B
3. vara	Borgny Sletten	Oppland	Ny	Sone D

Valg av ledere av landsmøteforhandlingene 2024

Tove Ødeskaug	Vestfold	Ny
Torunn Kvarme Aurstad	Akershus	Ny

Valg av valgnemnd

Valget av medlemmer og varamedlemmer gjelder for 2 landsmøteperioder, mens leder og nestleder utpekes for 1 landsmøteperiode.

Hilde Furuseth Johansen	Nordland	Sone A	Ny
Vara: Merete Helander	Finnmark	Sone A	NY
Margunn Nedrebø	Rogaland	Sone B	Gjenvalg
Vara: Liv Spilde	Hordaland	Sone B	Gjenvalg
Nadja Stumberg	Østfold	Sone C	Ny
Vara: Tove Hoppestad	Telemark	Sone C	Ny
Hilde Lysaker Næss	Buskerud	Sone D	Gjenvalg
Vara: Marit Bjerke Tomter	Akershus	Sone D	Ny

Leder og nestleder i valgnemnda

Leder Margunn Nedrebø	Rogaland	Sone B
Nestleder Hilde Lysaker Næss	Buskerud	Sone D

Valg av revisor

Sandberg revisjon AS velges som revisor for Norges Bygdekvinnelag.

Fastsettelse av godtgjørelse til styret

Leder	kr 220.000,-	uendret
Nestleder	kr 50.000,-	uendret
Styremedlem i AU	kr 15.000,-	uendret

Styremedlemmer:

Faste medlemmer	kr 15.000,-	uendret
1. vararepresentant	kr 15.000,-	uendret
NBKs representant i Norges Bygdeungdomslag	kr 6.000,-	uendret

Daggodtgjørelser pr møte-/reisedag for styremedlemmer, vararepresentanter og utvalgsmedlemmer: kr. 1500,- (uendret) for møte over 6 timer og kr. 750,- for møte under 6 timer (uendret). Ingen møtegodtgjørelse for årsmøtedagene (uendret).

Dekning av reisekostnader

Reisekostnader dekkes etter regning og kilometergodtgjørelse etter statens satser.

Godtgjørelse for bruk av telefon

Leder:	kr 4.000,- pr år	uendret
AU-medlemmer:	kr 1.500,- pr år	uendret
Styremedlemmer:	kr 1.500,- pr år	uendret
Leder i valgnemnda	kr 500,- pr år	uendret

Reise- og oppholdskostnader for årsmøtedelegater

Kost- og oppholdsutgifter til landsmøtedelegatene blir betalt av Norges Bygdekvinnelag. Distriktslagene dekker reiseutgifter for sine delegater. Reisefordelingsprinsippet, fordeling pr. delegat, blir lagt til grunn. Norges Bondelag og Norges Bygdeungdomslag betaler selv for sine representanter

Presentasjon av innstilte til styret i Norges Bygdekvinnelag



Leder
Jorun Henriksen
AKERSHUS

Alder: 68 år
Mobil: 901 47 887
E-post: jorun@hauergaard.no
Utdanning: Gartner
Yrke: Selvstendig næringsdrivende
Verv: Leder i Frogn Bygdekvinnelag, Leder i Friske Frodige Fantasi-fulle Frogn, Styremedlem i Akershus Bygdekvinnelag, Styremedlem i Norges Bondelag, styremedlem i Norsk Havreforening, Styremedlem i Studieforbundet kultur og Styremedlem i Norges Bygdekvinnelag, 2 år som leder.



Nestleder
Kari Frank
AKERSHUS

Alder: 52 år
Mobil: 454 03 155
E-post: frankari@gmail.com
Utdanning: Spesialist i samfunns- og allmennpsykologi med tilleggs-utdannelse i klinisk arbeidspsykologi og prosessledelse
Yrke: Seniorrådgiver i Norsk Psykologforening. Drevet Kirkerud gård i 25 år, med Inn på tunet-virksomhet. Forfatter og foredragsholder.
Verv: Leder av Nittedal og Hakadal Bygdekvinnelag. Styremedlem i Voksne for barn i to perioder. FAU-leder. Styrearbeid i 4H. Styremedlem i Norges Bygdekvinnelag.



Styremedlem Monika Frisvold Vågan

MØRE OG ROMSDAL

Alder: 57 år
Mobil: 916 05390
E-post: monikafrisvoldvagan@yahoo.no
Utdanning: Helse og miljøfag, autorisert apotektekniker
Yrke: Dagligvarebransjen og er fosterhjem.
Verv: Hovedverneombud Ullevål Apotek, leder i ungdomsutvalget Rauma Skytterlag. Startet opp Rauma fotoklubb. Leder i Eidsbygda Bygdekvinnelag og fylkesleder i Møre og Romsdal Bygdekvinnelag. Styremedlem i Norges Bygdekvinnelag.



Styremedlem Marit Green Tymczuk

VESTFOLD

Alder: 47 år
Mobil: 924 40239
E-post: marit@nordrenauf.no
Utdanning: Barnevernspedagog, psykologi grunnfag, ex.phil, administrasjon og ledelse, grunnfag bibliotek og informasjon.
Yrke: Leder for barnehabilitering utenfor institusjon, Holmestrand kommune
Verv: Lokallagsleder i Vassås Bygdekvinnelaget, sekretær og leder i bondelag. Styremedlem i Norges Bygdekvinnelag.



Styremedlem Marit Blekastad

TROMS

Alder: 67 år
E-post: marit.blekastad@gmail.com
Utdanning: Sykepleier, Master i business administration.
Yrke: Pensjonist
Yrkeserfaring: Sykepleier, helsesøster, helsefaglig rådgiver i Kvæfjord kommune
Verv: Leder i helse- og sosialutvalget i Kvæfjord kommune, Leder i Kvæfjord Bygdekvinnelag, kursleder i Tradisjonsmatskolen, tidligere vara til styret i Norges Bygdekvinnelag.



**Styremedlem
Ellen Margrethe Garn**

TELEMARK

Alder: 71 år

Yrke: Pensjonist

Yrkeserfaring: Lærer, avdelingsleder, folkehelsekoordinator, leder av frivillighetssentralene i Telemark.

Verv: Politisk aktiv i Fyresdal kommune, Leder i Fyresdal Bygdekvinnelag, Ordfører i Telemark Landbrukselskap.



**Styremedlem
Eva Dybwad Alstad**

NORD-TRØNDELAG

Alder: 56 år

Utdanning: Biolog, Høgskolestudium i Husdyrhold, Dyrehelse og dyrevelferd.

Yrke: Seniorrådgiver landbruk hos Statsforvalteren Trøndelag. Har tidligere jobbet i Direktoratet for naturforvaltning, Mattilsynet og Stjørdal kommune.

Verv: Sekretær i Nord-Trøndelag Bygdekvinnelag, leder i Skatval Bygdekvinnelag, tidligere 1. vara til Kommunestyret i Stjørdal.



**1.vara
Sanna Røhr**

HEDMARK

Alder: 53 år

E-post: jaakkolasanna@hotmail.com

Utdanning: Bachelor i reiselivsledelse, tidligere utdanning innen hotell og restaurant

Yrke: Turoperatør

Verv: Tidl. leder i Hedmark Bygdekvinnelag, sekretær i Ringsaker Bygdekvinnelag, FAU. Styremedlem og redaktør i Norsk-finsk forening.



2.vara
Signe Opdal
SOGN OG FJORDANE

Alder: 46 år
E-post: sigopd@gmail.com
Utdanning: Økonomi og administrasjon. Bachelor — barnehagelærer.
Yrke: Pedagogisk leiar i barnehage og gård med 130 mål frukt og bær.
Verv: Styremedlem i Sogn og fjordane bygdekvinne­lag, styremedlem i Innvik Bygdekvinne­lag, nestleiar i Kor i Vikja. Styremedlem i Gartnerhallen Vest. Tillitsvalgt i Utdanningsforbundet.



3. vara
Borgny Sletten
OPPLAND

Alder: 48 år
E-post: lysaakergard@gmail.com
Utdanning: Fagbrev som kokk
Yrke/yrkeserfaring: Gårdbruker, butikkmedarbeider gartneri.
Verv: Styremedlem og leder Oppland Bygdekvinne­lag, leder Ruste Bygdekvinne­lag. Styremedlem husflidslaget lokalt, fylkesleder Oppland Nei til EU. Fylkesleder Oppland Senterkvinner, sentral­styremedlem Senterkvinnene 2 år.

Vedlegg | sak 12a og b

Utdrag fra protokoll fra årsmøte i Oppland Bygdekvinnelag 14. mars 2021

[Sak 1-6 er redigert vekk]

Sak 7 Innkomne saker.

Sak fra Nordre Land Bygdekvinnelag – Kontingentsatsene i Norges Bygdekvinnelag

N. Land Bygdekvinnelag sendte inn forslag om «Kontingentsatsene i Norges Bygdekvinnelag». Dette forslaget ble ikke behandlet pga avvikling digitalt ut fra C-19 tiltak. Derfor ønsker vi at saken fremmes på nytt på årsmøtet for 2021 når OBK igjen samles til årsmøte.

Vi hadde saken oppe på vårt årsmøte i oktober 2020, og det ble enstemmig vedtatt å sende saken.

IKKE RÅD TIL Å BETALE: Det vi i N. Land BK har erfart er at yngre kvinner, kvinner med minoritetsbakgrunn og eldre kvinner ikke ser seg råd til å bruke kr.695,00 på medlemskap i NBK. Mange har ulike utgifter og varierende inntekter, derfor blir det ofte ikke prioritert denne formen for utgift.

C-19 kan også gi redusert inntekt for mange, som også vil påvirke hva kvinner vil bruke sine penger på.

Redusert sats som mange andre organisasjoner har, ville gitt flere medlemmer. Viser til Nasjonalforeningen for Folkehelsen, Norsk Ornitologisk Forening, Norges Mållag, Nei til EU, politiske partier m/fl. som alle har kontingent under kr. 500,00.

TIDSPUNKT FOR INNBETALING: Vi tør å påstå at hadde kontingenten vært mindre, ville vi hatt flere medlemmer, og når kontingenten skal innbetales i januar, har kanskje også mange flere utgifter etter jul, og dermed lar være å betale, glemmer det utover året og de færreste som har vært medlemmer husker å gjøre det sist på året.

VARIERT KONTINGENT: Det er egen ungdomskontingent for nyinnmelding for ungdom under 30 år, ½ pris.

-Dette er bra, men kunne kanskje vært en pensjonistkontingent, med redusert sats?

-Hva med en redusert sats for minoritetskvinner som er i introduksjonsprogram?

Vi vet at aktivitet skaper mulighet for å få med medlemmer, men hva gjør vi når minoritetskvinner ønsker å være med, men når de hører summen, ser en av ansiktsuttrykket at dette har jeg ikke råd til.

Da hjelper ikke alle aktiviteter, temamøter og turer laget holder.

Som en ekstra begrunnelse tar vi med følgende informasjon fra «Lokallagsutsending for 2021», der det i «Handlingsplan 2021-2022» står under verving og organisasjonsutvikling:

-en organisasjon for alle aldersgrupper

-tiltrekke oss medlemmer med brede spekter i alder og bakgrunn

-årlig går i snitt 1000 medlemmer ut, i hovedsak grunnet høy alder.

Så vi i N. Land Bygdekvinnelag håper på en mulighet til å endre satsene ved behandling i OBK, for så å sendes til NBK for sluttbehandling.

OBK- styrets vurdering:

Saken har vært på plakaten flere ganger og er moden for fremsending til NBK. Saken tas opp på årsmøtet 2021 til drøfting og sendes frem til NBK for sluttbehandling.

Høy kontingentsats virker å være årsak til at potensielle medlemmer fra flere aldersgrupper med ulik bakgrunn vegrer seg for å tegne medlemskap. Enkelte lag sliter med rekrutteringen tross gode aktiviteter, temamøter og kurs, og mener at størrelsen på kontingentbeløpet er en del av årsaken.

Kommentarer:

Vi tenker redusert sats og Kvinner UT kunne vært lav i 5 år, før den heves.

Integreringsprogrammet har en varighet på 5 år. Det består av kvinner og flyktninger som skal ha opplæring i å være i Norge. De er en målgruppe til å være med i NBK men med redusert sats.

Det viktigste er at kontingenten for alle.

Det noen reagerer på er at noen grupper har redusert medlemskontingent. Enslige og uføretrygdete har også dårlig råd. Det er mange som har det. Men flyktninger som er i et integreringsprogram kan få lavere pris. Men generelt så er det en stiv pris.

Redusert sats som mange organisasjoner har gir flere medlemmer. Mange pensjonister og ung 30 har dårlig råd.

Kan ikke lage for kompliserte ordninger. Innvandrerkvinner. Si at de kan være medlemmer gratis når de er i Integreringsprogrammet.

Ordinært medlemskap og støttemedlemskap har samme pris. De som er støttemedlem, er ikke tilknyttet noe lokallag. Støttemedlemmer har ikke stemmerett.

Flere som vurderer å melde seg ut. Dette er et signal om at vi bør få kontingenten ned.

Noen har dårlig råd, men lyst til å være med. De kan jo være med på aktiviteter selg om de ikke er medlemmer.

Enige i generell nedgang, det er ordinære medlemmene vi mister.

Dette handler om 60 kr måned. Vi er dyktige kvinner som jobber for en god sak.

Vedtak:

Etter årsmøtets vedtak sendes følgende forslag inn til NBK for videre behandling:

- Ung 30 holder frem med halv kontingentsats for kvinner under 30 år. Lagene er avhengige av å rekruttere yngre medlemmer for at lagene skal bestå.
- Hønnørkontingent for medlemmer over 70 år. Disse medlemmene representerer erfaring og kontinuitet og er viktige støttespillere i lagsarbeidet.
- Kvinner UT – integrering og inkludering. Samme kontingentsats som UNG 30 for kvinner med minoritetsbakgrunn som står i integreringsprogrammet. Dette er kvinner uten arbeid og selvstendig inntekt, og medlemskap i frivillige lag og foreninger er en veg inn i sosiale fellesskap og inkluderende aktivitet.

Sak fra Gran Bygdekvinne lag og styret i Oppland Bygdekvinne lag.

Det ble godkjent i årsmøtet å ta saken fra Gran og OBK under ett.

SAKSOPPLYSNING: Sak til årsmøte i Oppland Bygdekvinne lag 2020 fra Østre Gran Bygdekvinne lag ved daværende leder Anne Marie Hvattum. Ble utsatt 2020, pga pandemien og ny og annerledes møteform på telefon. Saken er remeldt av nåværende leder i Gran bygdekvinne lag (navn på laget er endret), Marit Hval til årsmøtet 2021.

Styret i OBK har også meldt FYLKESSTYRET SIN Plass i ORGANISASJONEN inn som sak til årsmøtet 2021.

Fylkesstyret er kjent med at enkeltpersoner og noen lag over tid har gitt uttrykk for at fylkesstyret er et unødvendig og fordyrende ledd i organisasjonen. Vi ønsker derfor at saken sendes til NBK med

oppfordring fra oss om at det settes ned ei gruppe, som kan gjøre en grundig utredning i forhold til hvordan dette vurderes ellers i landet, og hvordan organisasjonsstrukturen evt. kan endres og forbedres i tråd med samfunnsutvikling generelt og den teknologiske utviklingen spesielt.

3-delt organisering; er det "gått ut på dato"? (fra styret i OBK)

Demokratiske frivillige og politiske landsdekkende organisasjoner er tradisjonelt tredelt med lokallag fordelt over hele landet, med fylkeslag/distriktslag som overbygger lokallagene og representerer disse inn i sentralleddet som har den styrende funksjonen i hele organisasjonen. Det er en tillitsvalgtbygget organisering, bygget nedenfra og opp.

Aktiviteten skjer lokalt med distriktsleddet som det samlende leddet opp til sentralt styre/administrasjon. Vedtekter skal formes og revideres, arbeidsplaner og organisasjonens retningslinjer skal lages, revideres og holdes i hevd. For oss er den enkelte region et geografisk område med noenlunde felles identitet. Denne representeres i hovedorganisasjonen med en tillitsvalgt i distriktsstyret. Er det hensiktsmessig?

Kan dagens bruk av datateknologi dekke denne oppbyggingen og holde kontakten mellom 430 lokallag og sentralstyret?

Refleksjonsnotat:

SAKSOPPLYSNING: *Vi i fylkestyret har hatt saken om organisasjonsstrukturen oppe til ganske grundig debatt i flere styremøter, og til årsmøtet i fjor utarbeidet vi et refleksjonsnotat om saken. Det er viktig for oss at saken behandles formelt riktig og at de ulike synspunkt kommer tydelig og saklig fram, når en skal behandle grunnstrukturen i organisasjonen.*

Refleksjonsnotat rundt fylkesleddets plass i organisasjonen, med åpne spørsmål til refleksjon.

Det er flere lag i vårt gamle fylke, Oppland, som mener at det å legge ned fylkesleddet er en riktig vei å gå i videreutvikling av organisasjonen.

Vi i styret i OBK har hatt dette oppe til drøfting og vært innom 2 hovedspørsmål med flere underspørsmål som har dukket opp underveis. Naturlig nok, kan ikke vi ta noen avgjørelse, siden vi er valgt til å utføre oppgaver på fylkesledds nivå.

Saken om fylkesleddets berettigelse, er nå kommet som årsmøtesak og vi mener disse punktene er viktige igangsettere for at hver og en kan gjøre sine egne refleksjoner. Det å omorganisere organisasjonsstrukturen er en omfattende sak, og vi mener det må tenkes nøye gjennom på forhånd, slik at eventuelle endringer blir fattet på best mulig grunnlag.

- **Utgjør styret i OBK (heretter vi), en viktig forskjell for noen, eller har vi en organisering som har gått ut på dato ift. dagens teknologi og kommunikasjonsmuligheter?**
 - *Hvor mye forventes det at regionkontakten skal delta rundt i lokallagenes aktiviteter og møter?*
 - *Hvorfor sender vi ut til lokallaga materiale fra NBK, som de ofte har fått fra NBK allerede?*
 - *Vi sender ut oppfordringer til lokallagene for eksempel om deltakelse i ulike aksjoner... det samme gjør NBK- hvorfor skal det sendes dobbelt?*

- *Hvem skal sette inn hva i hvilke aviser?*
- *Vi spør lokallagene, før hvert styremøte, om det er noe vi skal ta opp i fylkesstyret, - hvor mange har blitt kontaktet fra lokallag? Skjer det noe oppstrøms? Bruker lokallaga oss? I tilfelle til hva?*
- *Hvis fylkesleddet legges ned... hvor mange henvendelser vil NBK egentlig få? Hadde det vært interessant å vite hvor mange henvendelser (skriftlige og pr. telefon) vi i OBK har fått, og hvor mange av dem vi har måttet drøfte videre med NBK?*
- *Det er stor virksomhet i de fleste lokallagene, som først legges ut på lokallagets side og deretter på Facebooksida til OBK. Dette er en flott måte å formidle aktiviteten i lokallaga og inspirere hverandre – kanskje også til å prøve nye opplegg. Innleggene på Facebook, fungerer på en måte som referat fra virksomheta og deles med alle med noen tastetrykk. Kan ei fellesflate på eksempel på Facebook ivareta mye av informasjonsbehovet mellom lokallaga?*
- *Lag har meldt at de legger ned virksomheten. Vi i OBK sender ut hyggelig handskrevet brev fra fylkesleder med takk og orientering om muligheter videre, til hvert enkelt medlem i de berørte lokallag. Kunne kanskje brevet heller sendes ut fra NBK? – og således gi lik praksis for hele landet?*
- *Kan diskusjoner, uenighet og utfordringer som ikke lar seg løse lokalt, løftes til NBK? Kan de veilede eller viderekoble til andre lag som har funnet gode løsninger? Er det en måte vi kan dra nytte av erfaringer folk har gjort seg i hele landet?*
- *Noen fra fylkesleddet deltar på NBKs flotte inspirasjonsseminar, og forelesere derfra kan brukes til Regionmøtene. Lokallaga trenger inspirasjon og påfyll, men kan en like god løsning være at en i hvert lokallagsstyre i regionen har et ansvar for å samarbeide om regionsarrangementet? Sånn sett, kan innholdet i regionmøtene bli en blanding av oppstrøms ideer fra- og behov hos lokallaga, og gode innspill og ideer fra inspirasjonsseminarene. Størrelsen på regionene bør kanskje revurderes slik at flere kan nås? - at reisevegen bli kortere? - og lokale tilpasninger blir kanskje like godt ivaretatt?*
- *Hva med samarbeidet med Bondelagene og Bygdeungdomslagene på fylkesnivå? De tre lagene er svært forskjellige, men har lang historie med utstrakt samarbeid, som sjølsagt ikke skal glemmes. Utnesling av referater og evt. høringsuttalelser mv., vil kanskje kunne ivareta kunnskapen om hverandres virke og mål? Det samarbeides godt på nasjonalt og lokalt nivå. Samarbeidet som foregår på fylkesnivå – utgjør det en viktig forskjell? Det viktigste samarbeidet foregår vel kanskje i de enkelte lokallaga, der BL, BU og BKL samarbeider om viktige saker av felles interesse og ulike arrangement i de enkelte bygdene?*
- *Det skal sjølsagt ikke effektiviseres for enhver pris, men vi tenker kanskje tida er inne for å spørre oss sjøl; Hvordan ønsker vi at praksis skal være framover? Hvordan kan vi utnytte tilgang til dagens teknologi til beste for lokallaga og formålene til BKL?*

- **Møtene på Lillehammer og Regionmøtene blir kostbare pga møtegodtgjørelser og kjøregodtgjørelser. Står utbyttet av møtene i forhold til kostnadene, eller kan en omorganisering gjøre at pengene kan omdisponeres til formål som er viktige for bygdekvinnes virksomhet og således gi bedre utbytte?**

Kan organisering av regionsamlinger ivaretas ved hjelp av samarbeid mellom lokallagene? – evt. med en ressursperson som trekker i tråder for å komme i gang med det praktiske knyttet til arrangementene?

Vil en slik løsning kanskje også føre til at lokallagssamarbeidet forsterkes ytterligere? -noe som på sikt kan være gunstig for rekruttering og kanskje også øke åpenhet mellom laga?

Kan ressurser legges til NBK, så de kan bruke mer tid på kontakt direkte med lokallag, der det er behov for det?

Avslutning:

Nå i overgang til større fylke, har vi sjansen til å stoppe opp, prøve ut andre løsninger eller, etter en viktig og nødvendig drøftingsprosess, gå for å beholde nåværende løsning.

Vi har allerede gått for å videreføre Oppland. Vi har landet på at Innlandet blir altfor stort. Gamle Oppland er også et veldig stort område mtp. å samarbeide effektivt, tett og målrettet. Det er svært store avstander og heller ingen geografisk naturlig inndeling lengre. Kan vi gjøre organisatoriske grep som vi enes om og som vil styrke aktiviteten til lokallaga?

På bakgrunn av spørsmålene, skulle vi ønske at NBK, vi i styret i OBK og styrene i de lokale BKL i Oppland, kan reflektere over problemstillingene. Dette slik at vi kan bruke tid på å gjøre oss opp egne meninger og at evt. endringer blir gjort på mest mulig gjennomtenkt grunnlag, i tråd med samfunnsutvikling og til bygdekvinnelagenes beste...

Kommentarer:

Refleksjonsnotatet er veldig bra. Veldig for at saken sendes til NBK og at det blir en sak i landsmøtet.

Veldig bra innspill. Viktig at vi har en stemme, så det ikke blir for stor avstand mellom hovedorganisasjonen og oss lokalt. Ulike fokus i landet. Vi har noen flere fanesaker som det er forskjellig kunnskap om i det enkelte område.

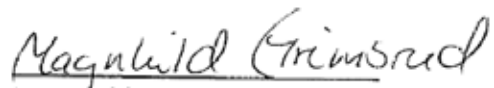
Vedtak:

Oppland bygdekvinnelag sender saken om **fylkesstyrets plass i organisasjonen** videre til Norges Bygdekvinnelag sitt årsmøte, og ber om at Norges Bygdekvinnelag gjennomfører en grundig utredning av organisasjonsstrukturen, der lokallagene og fylkesstyrene blir involvert, og synspunktene og behovene til lokallagene vektlagt.

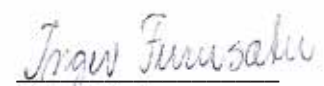
[Sak 8-9 er redigert vekk]

Lillehammer 14. mars 2021

Jorunn Løvdal
Referent


Maghild Grimsrud
Maghild Grimsrud
møteleder


Venke Vik
Venke Vik


Inger Furusæter
Inger Furusæter

Vedlegg | sak 12g

Innkommen sak fra Telemark Bygdekvinnelag datert 12. april 2022

TBK Sak 14 C 2021 Endring av ordlyden i *Strategi mot 26*

Styret i Telemark Bygdekvinnelag fremmer følgende sak:

«Lagets formål er å samle kvinner som ser betydningen av aktive bygdemiljø og primærnæringene. Norges Bygdekvinnelag er en partipolitisk nøytral organisasjon som skal ivareta kvinnene og bygdefolkets kulturelle, sosiale og økonomiske interesser og bygge på likeverd, demokrati og kristen kulturarv.»

Våre styrker – vår identitet

1. Vi har aktive og sterke lokallag i hele landet.
2. Vi er et samlingspunkt og står for et åpent og inkluderende fellesskap
3. Vi er inspirator og pådriver for likestilling, folkehelse og aktive lokalmiljø
4. **Vi er tradisjonsbærere og eksperter på matkultur, viderefører tradisjoner og skaper nye**
5. Vi formidler viktigheten av norsk matproduksjon for matsikkerhet, beredskap og forebygging av matsvinn, levende bygder, kulturlandskap og bærekraftig forvaltning av jordas ressurser
6. Vi viser raushet for hverandre
7. Vi tør å satse og får ting gjort

Sitat fra *Strategi mot 26*

«Endringsforslag fra Telemark Bygdekvinnelag under *Våre styrker-vår identitet*.

Forslag til ny tekst -

punkt 4: **«Vi er kulturbærere og tar vare på og utvikler vår allsidige kulturarv.»**

Vedtak: Forslaget ble enstemmig vedtatt

Forslaget fra TBK ble tatt opp til behandling på landsmøtet 2020 og fikk god respons, men forslaget falt. Vi fremmer derfor saken på nytt for å kunne sende den inn til NBK som sak til landsmøtet i 2022.

TBK sin begrunnelse er også knyttet til vårt nye studieforbundet Kultur og tradisjon. Vi mener at vi som medlem i dette forbundet nettopp må se på det **allsidige** tilbud, den allsidige kultur.

«Forslag til ny tekst -

punkt 4: **«Vi er kulturbærere og tar vare på og utvikler vår allsidige kulturarv.»**

Vedtak: Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Vedtak i sak 14C 2021 sendes NBK for behandling på landsmøtet 2022.

For styret.

Vedlegg | sak 12h

Innkommen sak fra Telemark Bygdekvinnelag datert 12. april 2022

Til NBK sentralt, styret og administrasjonen.

Her fremsender vi en sak som kom opp på årsmøtet vårt.

Saken gjeld et forslag fra Heddal Bygdekvinnelag om opprettelse av et slottsmuseum.

Vera Tinnes Solaas orienterte mere utfyllende rundt saken på årsmøtet. Der var ingen kommentar til saken.

Vedtak: Saken videresendes til NBK- for behandling på landsmøte 2020.

Styret i TBK har sammen med forslagsstillerne sett på saken og Heddal Bygdekvinnelag har utarbeidet et revidert forslag. Dette sender vi til NBK for videre behandling

Uttale fra styret i TBK:

Vi ser at politisk plattform har et smalt syn på kultur og vi ønsker at kulturbegrebet igjen kan romme alle de kulturelle aktivitetene som Bygdekvinnelag opp gjennom årtier har bidratt med. Bygdekvinnelagets historie avspeiler kulturen i landet på mange måter og den vifte av aktiviteter må stadig synes.

NBK har nå også blitt en del av Kulturvernforbundet og da er det også riktig tid å fremme denne saken nå. Fra 2020 har vi også blitt medlem av studieforbundet kultur og tradisjon. Dette er et godt verktøy for å arbeide enda mer målrettet som en viktig kulturbaerer.

Med vennlig hilsen

styret for Telemark Bygdekvinnelag v/Ellen Margrethe Garn



TBK Årsmøtet 2022

TBK saker til Landsmøtet 2022

Slottsmuseum – sak fra 2019

Saken ble sendt inn for behandling på Landsmøtet 2020. Saken ble ikke tatt opp til behandling, begrunnet fra NBK med at landsmøte ble holdt digitalt.

Forslag: Saken sendes derfor inn igjen for behandling på landsmøte 2022

Vedtak: Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt. Saken sendes NBK for behandling på landsmøtet 2022.

Med vennlig hilsen

Styret i Telemark Bygdekvinnelag

Forslag fra HBK fremmet på årsmøtet til TBK 2019

Kongeleg Slottsmuseum

Kongen og Dronninga har lenge ønskt eit slottsmuseum for å samle og vise fram gåver som er gitt til kongehuset gjennom alle år. Det fins også andre verdifulle gjenstandar som idag ligg på lager.

Eit ønske er å opne samlinga for publikum.

Dronning Sonja har gitt uttrykk for eit sterkt ønske om dette i eit intervju med NRK i romjula 2018.

Dronninga har vist seg om ei dyktig og kunnskapsrik kulturberar gjennom alle år, og har gjort ein stor innsats for å ta vare på våre nasjonale bygningar og kulturskattar.

Mange av gåvene som er gitt kjem frå heile landet. Mange kommuner, organisasjonar og privatpersonar har gitt gåver til Slottet og kongefamilien og syner noko av det mest eksklusive innan kunst og handverk vi har her i landet.

Gåver er også komen frå mange andre land.

Det må vere av stor verdi for landet vårt å få eit slottsmuseum. Både Sverige og Danmark har til eksempel slike museum.

For våre landsmenn, for utanlandsbesøk, og for turistnæringa generelt vil det vere av stor interesse å kunne sjå ei komplett samling, og ikkje minst historia knytt til desse gåvene.

Kongegåver er felleseige som heile landet kan ha glede av.

Vi i Heddal Bygdekvinnelag ønsker at Norges Bygdekvinnelag tar eit initiativ for å stø opp om ei realisering av eit slottsmuseum.

Vi tenker oss ein nasjonal dugnad med finansiering frå lag og organisasjonar, ulike bedrifter, privatpersonar og det offentlege.

Norges Bygdekvinnelag står for kultur og tradisjon, og vi håpar dette kan vere eit satsingsfelt, stort, men ikkje uoverkomeleg. Så kan vi kanskje ta litt av æra å ha satt igang ein «stafettpinne» som vil gje oss framtidig, synleg resultat.

Om tri år fyller kongeparet 85 år. Kunne ikkje det vere ei gåve til dei og oss alle?

Heddal Bygdekvinnelag

Vera Tinnes Solaas
leder

Reidun Dahl

Ingrid Haave Kaste

Vedlegg | sak 15e

Brev fra Tresfjord Bygdekvinnelag

11. januar 2022.

Til

Norges Bygdekvinnelag, Møre og Romsdal Distriktslag

Tresfjord 11.janua2022

Sak til Landsmøtet. Vi er klar over at vi er en dag for sent ute for å melde saker til Distriktslagets årsmøte, men vi ber om at den likevel blir behandlet og videresendt til Landsmøtet.

ENDRING AV VEDTEKTENE § 11 REGNSKAP, - om møtevalgte revisorer.

Tresfjord Bygdekvinnelag ber om at § 11 REGNSKAP får et tillegg lydende slik: De lagene som benytter autorisert regnskapsbyrå trenger ikke å ha årsmøtevalgte revisorer for å gå gjennom regnskapet.

Ny § 11 REGNSKAP bli lydende slik:

Norges Bygdekvinnelag skal ha eget spesifisert regnskap som revideres av offentlig godkjent revisor. Regnskapet følger kalenderåret. Distriktslag og lokallag skal ha spesifisert regnskap som følger årsmøteperioden, revidert av 2 årsmøtevalgte revisorer. De lagene som benytter autorisert regnskapsbyrå, trenger ikke årsmøtevalgte revisorer for å gå gjennom regnskapet.

Tresfjord Bygdekvinnelag har i mange år benyttet Autorisert regnskapskontor til føring av vårt regnskap. I tillegg er vi ifølge vedtektene forpliktet til å ha 2 årsmøtevalgte personer til å revidere arbeidet til det autoriserte regnskapskontoret vi kjøper tjenester fra.

For oss virker det litt urimelig.

Bygdekvinner bærer tradisjoner, men følger også med i tiden og er klar til å gå inn i tiden som kommer. Det betyr at vi må endre oss.

Vi er klar over at mange bygdekvinnelag ikke kjøper tjenester fra regnskapskontor og derfor passer inn i vedtektene slik de er/har vært. Men for TBK og andre som har valgt å kjøpe regnskapstjenester for autoriserte regnskapsfirma virker det som vi ikke tilpasser oss terrenget.

Jeg har vært i kontakt med vårt autoriserte regnskapskontor, Sparebank1, regnskapshuset SMN, ved Åse Ingvild Ødegård. De er et stort firma med flere revisorer og regnskapsførere ansatt. I tillegg har de også ett uavhengig revisorselskap som reviderer dem.

Vi har tidligere sendt henvendelser og stilt spørsmål som gjelder å gjøre endringer i denne paragrafen. Vi har vel fått litt forskjellig svar, mellom å si at det medfører mye arbeid og store utgifter med fornying av trykksaker. Nå er jo det såpass mye som foregår på nett, at kanskje dette ikke er gjeldende lenger, eller så viktig.

GJELDENE VEDTEKTER:

§ 13 Endring av vedtektene

Endringer i Norges Bygdekvinnelags vedtekter og politisk plattform kan bare gjøres på ordinært landsmøte i Norges Bygdekvinnelag med 2/3 flertall. Endring i politisk plattform skal sendes på høring til distriktslagene og lokallagene. Styret sin innstilling i disse sakene blir sendt ut sammen med innkalling og sakliste/dokumenter 4 uker før landsmøtet.

§ 11. Regnskap

Norges Bygdekvinnelag skal ha eget spesifisert regnskap som revideres av offentlig godkjent revisor. Regnskapet følger kalenderåret. Distriktslag og lokallag skal ha spesifisert regnskap som følger årsmøteperioden, revidert av 2 årsmøtevalgte revisorer.

Vi ber om at saken behandles.

På vegne av Tresfjord Bygdekvinnelag

Synnøve Alet Kristiansen
sektetær.

Bygdekvinnelagets etiske kjøreregler

- Vi skal respektere hverandre
- Vi skal være åpne og ærlige
- Vi skal vise engasjement
- Vi skal være lojale mot avtaler og beslutninger
- Vi skal skape trivsel, stolthet og glede